Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, motivo por el que se testan los siguientes datos.

2024/0IC/PRA025

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
DEL MUNICIPIO DE CHIHUAHUA

Chihuahua, Chihuahua, a diecisiete de diciembre de dos mil veinticuatro.

Resolución que pone fin al procedimiento de responsabilidad administrativa número **2024/OIC/PRA025**, instruido en contra del ciudadano [redacted], la que se emite con fundamento en los artículos 202 fracción V, 203, 205, 207 y demás relativos y aplicables de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

GLOSARIO

Constitución Federal	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
Código de Ética	Código de Ética y Conducta para las personas servidoras públicas del Municipio de Chihuahua
IPRA	Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa
Ley General	Ley General de Responsabilidades Administrativas
OIC	Órgano Interno de Control del Municipio de Chihuahua
PRA	Procedimiento de Responsabilidad Administrativa
El servidor público	[redacted]
Convención de Belem do Pará	Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 123 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones Públicas, esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Corte IDH	Corte Interamericana de Derechos Humanos
LGAMVLV	Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
CEDAW	Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer

ANTECEDENTES

1. **Denuncia**. Con fecha tres de mayo de dos mil veintitrés, la autoridad investigadora del OIC recibió expediente certificado del folio [redacted] de activación del protocolo para la prevención, atención y sanción de casos de violencia en razón de género en contra de las mujeres al interior del gobierno municipal.

2. **Radicación**. El tres de mayo de dos mil veintitrés se dictó acuerdo de radicación por parte de la persona titular del área investigadora del *OIC*, a través del cual se ordenó iniciar con la investigación correspondiente bajo el número **2023/OIC/DE172.**

3. **Calificación de conducta**. El día tres de julio de dos mil veinticuatro, la autoridad investigadora consideró que el expediente se encontraba debidamente integrado y que no existían actos o diligencias pendientes por desahogar, por lo que calificó la falta administrativa como no grave, acuerdo que se notificó a la denunciante por medio de correo electrónico.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

4. **IPRA**. Mediante oficio número OIC/AI/611/2024 recibido en fecha ocho de julio de dos mil veinticuatro, la persona Titular del Área Investigadora del Órgano Interno de Control del Municipio de Chihuahua remitió al Área de Responsabilidades Informe de presunta Responsabilidad Administrativa, así como original del expediente número 2023/OIC/DE172.

5. **Prevención.** Con fecha once de julio de dos mil veinticuatro se realizaron prevenciones a la autoridad investigadora para que aclarada determinados puntos de su IPRA.

6. **Respuesta.** Con fecha diecisiete de julio de dos mil veinticuatro se dio cabal respuesta a las prevenciones planteadas a la Autoridad Investigadora

7. **Admisión.** El día dieciocho de julio de dos mil veinticuatro, se radicó el *IPRA*, registrándose ante esta Área de Responsabilidades el expediente **2024/OIC/PRA025**, y en esa misma fecha se dictó Acuerdo de admisión en el que se ordenó emplazar al presunto responsable.

8. **Medidas cautelares.** Al presentar su *IPRA*, la autoridad investigadora no estimó necesaria la solicitud de medidas cautelares.

9. **Emplazamiento**. En fecha treinta y uno de julio de dos mil veinticuatro se realiza emplazamiento por cédula de notificación personal al servidor público en el domicilio laboral proporcionado por la autoridad investigadora ubicado en Avenida Carlos Pacheco Villa 8800 de la Colonia dos de Octubre, fijando fecha y hora para la celebración de audiencia inicial.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 120 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas, misma es información clasificada como Confidencial, dentro que se testan los siguientes datos.

10. **Audiencia inicial.** En fecha diecinueve de agosto de dos mil veinticuatro, se lleva a cabo audiencia inicial a la cual comparece el presunto responsable, un defensor público y representación de la autoridad investigadora.

11. **Admisión y desahogo de pruebas y periodo de alegatos.** Por acuerdo de fecha seis de septiembre de dos mil veinticuatro se tuvieron por desahogadas las pruebas documentales y se apertura periodo de alegatos ordenando su notificación a las partes.

12. **Cierre de instrucción.** En fecha veinticuatro de septiembre del dos mil veinticuatro se acordó cierre de instrucción y se turnaron los autos para la elaboración de proyecto de resolución.

13. **Duplicidad de plazo para resolver.** En fecha cinco de noviembre de dos mil veinticuatro se dictó acuerdo que ordena decretar la ampliación del plazo para emitir resolución, la que dicta con base en la siguientes:

C O N S I D E R A C I O N E S

PRIMERA. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA.

Esta Área de Responsabilidades, es competente para conocer y resolver el presente *PRA*, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 1, 14, primer párrafo, 16, primer párrafo, 109, fracción III, párrafos primero, segundo y sexto de *la Constitución Federal*; 178, fracción III, párrafos primero y tercero de la Constitución Política del Estado de Chihuahua; 1, 3, fracción IV y XV, 9, fracción II, 10, párrafo segundo,

111, 202 fracción V, 203, 205, 207 y 208, fracción X de la *Ley General*; artículos 28, fracción X, 101, fracción III, y 101, bis fracción III, numerales 1 y 4 del Reglamento Interior del Municipio de Chihuahua, así como por lo previsto en el artículo 44 de los Lineamientos que Regulan el Procedimiento de Responsabilidades Administrativas ante el Órgano Interno de Control del Municipio de Chihuahua, toda vez que el mismo versa sobre una conducta infractora que no está catalogada como grave.

SEGUNDA. - PROCEDENCIA

Ahora bien, previo a continuar con el estudio del expediente al rubro indicado, de conformidad con el artículo 9, último párrafo de la Ley de Justicia Administrativa de aplicación supletoria al presente *PRA*, de conformidad con el artículo 118 de la *Ley General*, se analizarán las causales de improcedencia y sobreseimiento del Procedimiento de Responsabilidad Administrativa, ya que, al ser una cuestión de orden público e interés social, su estudio es preferente.

Por lo anterior, una vez realizado el estudio integral de los autos que conforman el expediente en que se actúa, se desprende que no se actualiza ninguna de las causales de sobreseimiento previstas en los artículos 196 y 197 de la *Ley General*, por lo que se procederá al estudio de fondo en el presente asunto.

TERCERA. TUTELA JUDICIAL EFECTIVA Y DEBIDO PROCESO

En este apartado se verificará que el derecho al debido proceso y las formalidades esenciales del procedimiento hayan sido debidamente garantizadas en el PRA en estudio.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Sobre el tema, la Suprema Corte de Justicia de la Nación en la jurisprudencia P./J. 47/95, de rubro **"FORMALIDADES ESENCIALES DEL PROCEDIMIENTO. SON LAS QUE GARANTIZAN UNA ADECUADA Y OPORTUNA DEFENSA PREVIA AL ACTO PRIVATIVO"**, expone claramente los elementos que integran el concepto de "formalidades esenciales del procedimiento", los que deben respetarse a fin de cumplir con la garantía de audiencia, que es evitar la indefensión de las partes:

1) La notificación del inicio del procedimiento y sus consecuencias;
2) La oportunidad de ofrecer y desahogar las pruebas en que se finque la defensa;
3) La oportunidad de alegar; y
4) El dictado de una resolución que dirima las cuestiones debatidas, que es evitar la indefensión del afectado".

Ahora bien, si la primera formalidad esencial de todo procedimiento es que la parte afectada sea llamada ante el órgano de autoridad a fin de que pueda defenderse correctamente; el ser llamado no solamente comprende la posibilidad de que el particular sea emplazado de que existe un procedimiento que pudiera culminar con la emisión de un acto privativo, sino que — de forma más amplia — exige poner a su disposición todos los elementos que le permitan tener noticia completa del hecho que se le imputa.

Entonces, la finalidad de ser emplazado estriba precisamente en la oportunidad de ofrecer pruebas y de que éstas sean desahogadas. De igual modo, las partes deben tener el derecho de ofrecer alegatos y de que estos sean tomados en cuenta por la

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones [illegible]

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial por lo que se testan los siguientes datos.

instancia resolutora, para que ésta, finalmente, dicte una resolución en la que dirima las cuestiones planteadas.

Atendiendo a lo anterior, y respecto a lo establecido por los artículos 7, fracción VII, en relación con el 111 de la *Ley General*, al ser deber de esta autoridad proteger y garantizar los derechos humanos establecidos en la Norma Fundamental, especialmente el debido proceso para las partes, corresponde a esta instancia llevar a cabo el análisis integral de la tramitación del *PRA*, para primeramente, verificar que la substanciación del procedimiento se haya realizado conforme a las formas y tiempos previstos en la *Ley General*.

Bajo este contexto, de las constancias se advierte que el señalado como presunto responsable fue debidamente emplazado, ya que la autoridad substanciadora practicó la diligencia de emplazamiento el día treinta y uno de julio de dos mil veinticuatro y, según consta en la diligencia de notificación se puso a disposición del presunto responsable copia certificada del expediente de investigación y sus anexos, el *IPRA*, las pruebas aportadas en el mismo, así como los acuerdos de admisión y recepción dictados por la autoridad substanciadora, documentos a través de los cuales se le hizo de conocimiento de manera detallada y precisa los hechos imputados, además, se le hizo saber el derecho de no declarar en contra de sí mismo, ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un defensor perito en la materia y que, de no contar con uno, le sería nombrado de oficio.

Así también, con la anticipación prevista en el artículo 208, fracción IV de la Ley General, se citó a quienes de conformidad con el artículo 116 de la misma ley tienen

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

el carácter de parte en el presente asunto, esto, para que concurrieran a la audiencia inicial, a la que el señalado como presunto responsable acudió y designó un abogado defensor mismo que señaló domicilio para recibir notificaciones en su nombre, realizando manifestaciones de manera verbal y se les dio oportunidad de ofrecer pruebas.

Una vez desahogadas todas las pruebas ofrecidas por las partes, y al no existir diligencias pendientes para mejor proveer, se declaró abierto el periodo de alegatos, actos que se notificaron a todas las partes, de conformidad con la *Ley General*.

Finalmente, se dictó acuerdo en el que se dio cuenta de la falta de expresión de alegatos y se decretó el cierre de la instrucción turnando los autos para dictar resolución, mismo que se notificó a las partes.

Por consiguiente, resulta claro que en el presente *PRA* fueron debidamente garantizadas las formalidades esenciales del procedimiento, al velarse por el derecho de defensa en su vertiente probatoria, con igualdad para todas las partes.

CUARTA. PERSPECTIVA DE GÉNERO. Dado que los hechos materia del presente asunto, versan sobre conductas cometidas por una persona de sexo masculino que constituyen violencia en contra de una mujer servidora pública, el estudio del presente asunto requiere un abordaje especializado en materia de perspectiva de género, por lo que a lo largo de la presente resolución se tomará en cuenta lo dispuesto por el *Protocolo*[1].

[1] Nueva versión del Protocolo para juzgar con perspectiva de género, a cargo de la Dirección General de Derechos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, primera edición 2020, visible en https://www.scjn.gob.mx/derechos-humanos/protocolos-de-actuacion/para-juzgar-con-perspectiva-de-genero.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como confidencial por lo que se testan los siguientes datos.

La necesidad de incorporar este método de análisis para los casos en los que el género se configura como un factor determinante en la toma de decisiones, deriva del irrestricto respeto al derecho de acceso a la justicia en condiciones de igualdad y sin discriminación, el cual permite tutelar y hacer efectivos el resto de derechos a favor de las personas, tales como el derecho a la igualdad y la no discriminación, el de las mujeres a una vida libre de violencia, entre otros.

La perspectiva de género se trata, en esencia, de un conjunto de cuestiones mínimas que se deben tener presentes para identificar el impacto diferenciado que puede producir la categoría del género en los distintos aspectos de la controversia.

Como metodología, esta obligación exige cumplir con un análisis basado, cuando menos, en los seis elementos que la Suprema Corte ha identificado en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016, de rubro: **ACCESO A LA JUSTICIA EN CONDICIONES DE IGUALDAD. ELEMENTOS PARA JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO,** los cuales pueden resumirse en:

a) La necesidad de detectar posibles —más no necesariamente presentes— situaciones de desequilibrio de poder entre las partes como consecuencia de su género;

b) Cuestionar los hechos y valorar las pruebas desechando cualquier estereotipo o prejuicio de género;

c) Recopilar las pruebas necesarias para visualizar el contexto de violencia o discriminación;

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, esta información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

d) Un deber de cuestionar la neutralidad de las pruebas y el marco normativo aplicable;

e) Aplicar los estándares de derechos humanos de todas las personas involucradas, y finalmente;

f) Evitar la utilización de lenguaje basado en estereotipos o prejuicios, y, a su vez, procurar el uso de lenguaje incluyente.

Es de destacarse que los elementos descritos, no son pasos secuenciales a seguir, sino que se trata de un conjunto de cuestiones mínimas que se deben tener en cuenta para estar en condiciones de identificar los impactos diferenciados que puede producir la categoría del género en la controversia. Por tanto, no es necesario que sean revisados o descartados uno a uno de manera consecutiva, sino que tienen relevancia en diferentes momentos del análisis del caso concreto.

En este sentido, resulta claro que actuar con perspectiva de género es una obligación para todas las autoridades que conocen de asuntos en donde se ven inmiscuidos los distintos tipos de violencia en contra de las mujeres, que implica para las resolutoras aplicar las bases metodológicas previstas en el *Protocolo* y así contribuir a revertir y eliminar las prácticas culturales, actitudes y comportamientos que discriminan y permiten perpetuar la violencia.

Esta obligación se acentúa para esta autoridad, dado que, en el estado de Chihuahua, desde el dieciséis de agosto del año dos mil veintiuno se declaró la Alerta de Violencia de Género por violencia feminicida para los municipios de

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Chihuahua, Juárez, Hidalgo del Parral, Guadalupe y Calvo y Cuauhtémoc.

En suma, ya que las conductas materia de la controversia que se somete al conocimiento de esta autoridad implican actos de violencia en contra de una mujer, se hace necesario atender el *Protocolo* y la metodología misma de perspectiva de género, debiéndose resaltar que actuar de manera distinta implicaría, precisamente, una forma de cometer violencia de género[2],

QUINTA. – CASO CONCRETO

I. Hechos Atribuidos.

Acorde al Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa, el hecho que se le atribuye al **servidor público** es el siguiente:

Que el [redacted] realizó de manera continua, reiterada y sistemática actos de acoso sexual a [redacted], ya que en el mes de abril de dos mil veintitrés [redacted] se encontraba sola en el tocador del sanitario de las instalaciones que ocupan las oficinas de control vehicular de la Dirección de Seguridad Pública Municipal y [redacted] quien se desempeñaba como [redacted] al momento de los hechos, ingresó al mismo baño cerrando la puerta para posteriormente apagar la luz acercándose a [redacted] para intentar abrazarla, pidiéndole además que lo besara, aunado a lo anterior, el citado servidor público en otra ocasión posterior, al

[2] Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Artículo 18.- **Violencia Institucional:** Son los actos u omisiones de las y los servidores públicos de cualquier orden de gobierno que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres así como su acceso al disfrute de políticas públicas destinadas a prevenir, atender, investigar, sancionar y erradicar los diferentes tipos de violencia.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 123 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, la información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

encontrarse en el área laboral, de manera sorpresiva abrazó a [redacted], deslizando sus manos de los hombros hasta las manos de [redacted] realizando comentarios de *"ya no hay refacciones para usted"* haciendo alusión a que ya no es una mujer joven, además de decirle "lo que tu necesitas es colágeno y yo soy colágeno" expresión mediante la cual hizo referencia que debería entablar una relación más allá de compañeros de trabajo, generando con todo esto un ambiente inadecuado para el desempeño de las funciones que [redacted] desarrolla en el área laboral.

II.Falta imputada

En atención a los hechos expuestos, en su *IPRA* la Autoridad investigadora imputa a ***El servidor público***, la falta prevista en el artículo 49, fracción I[3], de la *Ley General*, al considerar que con los hechos narrados el servidor público fue omiso en observar disciplina en el desempeño de sus funciones, así como el Código de Ética y Conducta de las Personas Servidoras Públicas del Municipio de Chihuahua al faltar a los principios de legalidad y eficiencia.

Por lo que se procederá a verificar si los hechos que se atribuyen a *el servidor público* se acreditan y de ser así, si estos pueden subsumirse a la hipótesis normativa que se considera infringida.

III. Marco conceptual y jurídico

[3] Artículo 49. Incurrirá en Falta administrativa no grave el servidor público cuyos actos u omisiones incumplan o transgredan lo contenido en las obligaciones siguientes:

I. Cumplir con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas, observando en su desempeño disciplina y respeto, tanto a los demás Servidores Públicos como a los particulares con los que llegare a tratar, en los términos que se establezcan en el código de ética a que se refiere el artículo 16 de esta Ley;

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Como punto de partida, debe decirse que la violencia de género contra las mujeres representa la materialización de las relaciones de poder históricamente desiguales entre los géneros basadas en los estereotipos, prejuicios y prácticas consuetudinarias nocivas que fungen como aquello que motiva la violencia o bien se instituyen como una forma de justificarla.

Así, la violencia contra la mujer es una ofensa a la dignidad humana y por tanto una violación de los derechos humanos y de las libertades fundamentales que impide y anula el ejercicio de otras prerrogativas, como el libre desarrollo de la personalidad, libertad de pensamiento, derecho a la información y educación, vida digna, libertad individual, así como el proyecto de vida de las mujeres

Por ello, la importancia de reconocer el derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencia, mismo que encuentra sustento en la *Convención de Belém do Pará*, cuyo artículo 6 establece, entre otros:

a. el derecho de la mujer a ser libre de toda forma de discriminación, y
b. el derecho de la mujer a ser valorada y educada libre de patrones estereotipados de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación.

Como deberes de los Estados Partes de la *Convención de Belém do Pará*, se encuentra el adoptar políticas orientadas a prevenir, sancionar y erradicar dicha violencia, entre las que se encuentra incluir en su legislación interna normas penales, civiles y administrativas, así como todas las que sean necesarias para cumplir con dicho propósito.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 123 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, al ser información clasificada como confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Además, debe destacarse que la *Corte IDH* ha interpretado la *Convención de Belém do Pará*, en el sentido de sostener que la violencia sexual contra la mujer se configura con acciones de naturaleza sexual que se cometen contra una persona sin su consentimiento y que, además de comprender la invasión física del cuerpo humano, pueden incluir actos que no involucren penetración o incluso contacto físico alguno[4].

En cuanto al ámbito constitucional, el artículo primero de la *Constitución Federal* dispone que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, y el Estado debe prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos.

Mientras que el párrafo quinto del citado artículo 1º, sostiene la prohibición de toda discriminación motivada por: origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

De igual manera, la *Constitución Federal,* en el primer párrafo de su artículo 4°, reconoce el derecho fundamental de igualdad entre los géneros masculino y femenino, al establecer en su texto que el varón y la mujer son iguales ante la ley.

---

[4] Corte IDH, Caso del Penal Miguel Castro Castro Vs. Perú Sentencia de 25 de noviembre de 2006. Párr.306, *in fine.*

Este bloque constitucional, a su vez da sustento a diversos ordenamientos federales y locales, así como protocolos para la atención de casos de violencia de género, tales como la *LGAMVLV*, Ley Estatal del Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de Casos de Violencia en razón de Género contra las Mujeres al Interior del Gobierno Municipal de Chihuahua, entre otros.

En estos ordenamientos, se define a la violencia contra las mujeres como "cualquier acción o conducta, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado"[5] y se explica que los actos de violencia en contra de las mujeres, pueden clasificarse por su tipo o forma, siendo importante apuntar que un episodio puede concentrar más de un tipo de violencia, debido a que no son excluyentes.

Algunos de los tipos de violencia descritos por la *LGAMVLV*[6], son:

a) Psicológica. Puede consistir en amenazar, intimidar, coaccionar, insultar, celar, chantajear, humillar, aislar, ignorar y otras conductas que afecten la estabilidad emocional, autoestima o cualquier otra estructura relacionada con la salud psicoemocional.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

[5] Artículo 4, fracción IV de la LGAMVLV; Artículo 4, fracción VI de la ley estatal; Capítulo I, Apartado A, fracción XXII del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de Casos de Violencia en razón de Género contra las Mujeres al Interior del Gobierno Municipal de Chihuahua.

[6] Las definiciones dadas se componen tanto por lo descrito en las distintas fracciones que integran el artículo 6 de la *LGAMVLV*, como por lo descrito en el *Protocolo*, páginas 68 a 70.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, datos considerados información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

b) Física. Sucede cuando mediante acciones u omisiones se daña externa o internamente el cuerpo de la víctima

c) Sexual. Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

Entre las conductas que implican violencia sexual se encuentran el acoso, el hostigamiento y la violación. El hostigamiento tiene lugar en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor, mientras que en el acoso no existe la subordinación.

En ambos, puede no existir contacto físico, por ejemplo, realizar comentarios sexuales sobre el cuerpo o la apariencia de una persona, forzarle a hablar sobre sus parejas o relaciones sexuales, piropos, peticiones de favores sexuales, miradas sexualmente sugerentes, exposición de órganos sexuales, entre otros. Mientras que cuando hay contacto físico, comprende acciones como tocamientos y roces contra otra persona, abrazos o besos de manera sexual.

La violencia sexual en contra de la mujer, en su modalidad de acoso sexual, se hace consistir a su vez en dos tipos:

a. Quid pro quo o chantaje sexual: cuando se condiciona a la víctima con la consecución de un beneficio laboral, para que acceda a comportamientos de connotación sexual.

b. Ambiente laboral hostil: cuando la conducta da lugar a situaciones de intimidación o humillación de la víctima, así como a comentarios sobre la apariencia física o la vida privada de la persona afectada, o comentarios derogatorios de naturaleza sexual o la exhibición de pornografía.

De lo interior, es posible concluir que el acoso sexual es una manifestación de la violencia de género que involucra consecuencias graves tanto para las víctimas directamente involucradas, como para la colectividad, pues a partir de las conductas con las que se expresa, se genera un contexto de discriminación que tiende a normalizar los comportamientos abusivos en las situaciones asimétricas de poder.

Se trata, en suma, de un tipo de violencia que incide en el ámbito sexual de las personas, privándolas de la posibilidad de un entorno de libertad tranquilidad y bienestar y que se puede generar en diversos espacios o ámbitos, entre los que se encuentra el laboral[7].

Al respecto, la Organización Internacional del Trabajo[8] se refiere al acoso laboral como *la acción verbal o psicológica de índole sistemática, repetida o persistente por la que, en el lugar de trabajo o en conexión con el trabajo, una persona o un grupo de personas hiere a una víctima, la humilla, ofende o amedrenta.*

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

[7] El Título II de la *LGAMVLV* se denomina *Modalidades de la violencia* y desarrolla los ámbitos familiar, escolar, político, institucional, comunitario, digital, mediático y laboral.
[8] Citada en el documento denominado "Acoso laboral "Mobbing", publicado por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, en 2017.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas esta es información clasificada como confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Mientras que el Acuerdo General de Administración III/2012 emitido por el Comité de Gobierno y Administración de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, mediante el cual se emiten las Bases para Investigar y Sancionar el Acoso Laboral y el Acoso Sexual en la Suprema Corte de Justicia de la Nación[9], define al acoso laboral como:

Actos o comportamientos, en un evento o en una serie de ellos, en el entorno del trabajo o con motivo de éste, con independencia de la relación jerárquica de las personas involucradas, que atenten contra la autoestima, salud, integridad, libertad o seguridad de las personas; entre otros: la provocación, presión, intimidación, exclusión, aislamiento, ridiculización, o ataques verbales o físicos, que pueden realizarse de forma evidente, sutil o discreta , y que ocasionan humillación, frustración, ofensa, miedo, incomodidad o estrés en la persona a la que se dirigen o en quienes lo presencian, con el resultado de que interfieren en el rendimiento laboral o generan un ambiente negativo en el trabajo.

Por su parte, la Recomendación General No. 19 de la *CEDAW*, al realizar observaciones sobre disposiciones concretas de la misma convención, al referirse al artículo 11, relativo a las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la esfera del empleo, establece que **la violencia sexual en el trabajo es una conducta que puede ser humillante y llega a constituirse en un problema de salud y de seguridad; que además resulta discriminatoria cuando crea un medio de trabajo hostil.**

En ese sentido, resulta claro que el acoso laboral constituye una forma de discriminación al atentar contra la dignidad de la persona, que violenta el derecho a la

[9] Visible en: https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5267059&fecha=06/09/2012#gsc.tab=0

honra y al trato digno porque las conductas que lo materializan desconocen a la víctima como persona con derechos humanos y por lo tanto la cosifican y la maltratan.

Es bajo este contexto conceptual y normativo, que se llevará a cabo el estudio del caso concreto, sin perder de vista que se aplicará la metodología de perspectiva de género en los términos expresados en la consideración cuarta, atendiendo al deber que tienen todas las autoridades de promover y garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, así como el de erradicar todas las formas de discriminación y violencia motivada por el género.

SEXTA. ESTUDIO DE FONDO

Los medios de prueba que obran en el expediente que se resuelve y las reglas de valoración probatoria.

I. Pruebas de la autoridad investigadora

a) **La documental pública,** consistente en copia certificada del Formato Único para Tramites de Personal de fecha veintiocho de mayo de dos mil dieciocho en el que se establece el alta de [redacted] en fecha dos de mayo de dos mil dieciocho, como [redacted], adscrito a la Subdirección Administrativa de la Dirección de Seguridad Pública Municipal, a la cual se le concede valor probatorio pleno para acreditar la calidad de el servidor público como tal, al tratarse de un documento oficial expedido por un funcionario en ejercicio y con motivo de sus funciones.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

b) **La documental pública,** consistente en copia certificada de Denuncia presentada ante el Instituto Municipal de las Mujeres por [redacted] en fecha trece de abril de dos mil veintitrés recibida en el Área Investigadora el tres de mayo de dos mil veintitrés, documento que también cuenta con valor probatorio pleno al no haber sido dubitado y tratarse de un documento expedido por un funcionario público en ejercicio y con motivo de sus funciones, no obstante debe resaltarse que el contenido de esta documental también se toma por cierto al ni haber sido controvertido con argumentos ni con prueba alguna por parte del servidor público ni por si defensa.

c) **La documental pública,** consistente en oficio OIC/0939/2023 signado por la Directora del Órgano Interno de Control del Municipio de Chihuahua, dirigido a el Director de Seguridad Pública Municipal mediante el cual solicita la implementación de medidas de protección en favor de [redacted], documento al cual se le concede valor probatorio pleno, al tratarse de un documento oficial expedido por un funcionario publico en ejercicio y con motivo de sus funciones.

d) **La documental pública,** consistente en acta circunstanciada de fecha veintinueve de abril de dos mil veinticuatro, mediante el cual [redacted] realizó una serie de manifestaciones con relación a los hechos denunciados, documento al cual se le concede valor probatorio pleno, al tratarse de un documento oficial expedido por un funcionario público en ejercicio y con motivo de sus funciones.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

II. Pruebas de la parte denunciante. Durante audiencia inicial de fecha diecinueve de agosto de dos mil veinticuatro, la parte denunciante no ofreció medio de prueba alguno, de igual manera su representada en calidad de tercera interesada.

III. Pruebas de la defensa del presunto responsable

Durante audiencia de fecha diecinueve de agosto de dos mil veinticuatro, se ofrecieron como elementos probatorios por parte del presunto responsable a través de su defensor la instrumental de actuaciones y la presuncional legal y humana.

IV. Valoración probatoria

La *Ley General* establece en su artículo 130 que para conocer la verdad de los hechos la autoridad resolutora podrá valerse de cualquier persona o documento, sin más limitación que la de que las pruebas hayan sido obtenidas lícitamente y con pleno respeto a los derechos humanos, estando únicamente excluida la confesional a cargo de las partes por absolución de posiciones.

Esa misma normativa señala que las pruebas admitidas y desahogadas serán valoradas atendiendo a las reglas de la lógica, la experiencia y de la sana crítica, mientras que los artículos 133, 134 y 165 de la *Ley General* disponen las reglas para la valoración de la prueba, estableciendo que las documentales emitidas por las autoridades en ejercicio de sus funciones tendrán valor probatorio pleno por lo que respecta a su autenticidad o a la veracidad de los hechos a los que se refieran, salvo prueba en contrario.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas, esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Las documentales privadas, las testimoniales, las inspecciones y las periciales y demás medios de prueba lícitos que se ofrezcan por las partes, solo harán prueba plena cuando a juicio de la Autoridad resolutora del asunto resulten fiables y coherentes de acuerdo con la verdad conocida y el recto raciocinio de la relación que guarden entre sí, de forma tal que generen convicción sobre la veracidad de los hechos.

Por su parte, la información generada o comunicada que conste en medios electrónicos, ópticos o en cualquier otra tecnología, será valorada atendiendo a la fiabilidad del método en que haya sido generada, comunicada, recibida o archivada y, en su caso, si es posible atribuir a las personas obligadas el contenido de la información relativa y ser accesible para su ulterior consulta.

Luego, el artículo 138 y 141 de la *Ley General* dispone que no serán objeto de prueba: el derecho y los hechos notorios, pudiendo la autoridad que resuelva referirse a ellos aun cuando las partes no los hubieren mencionado.

Finalmente, artículo 135 de la *Ley General* establece que los medios de prueba y su valoración deben ser considerados de tal modo que generen como resultado un estándar de prueba suficiente para desvirtuar la presunción de inocencia en favor de los presuntos responsables de faltas administrativas.

En ese orden de ideas, tenemos que la autoridad investigadora ofreció un total de cuatro documentales públicas las cuales fueron obtenidas en acato a las disposiciones legales vigentes, sin vulneración de derechos humanos y dan cuanta

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

de hechos que funcionarios públicos en ejercicio y con motivo de sus funciones asentaron como ciertos.

La primera de ellas brinda certeza de que [redacted] se desempeña como servidor público del municipio de Chihuahua.

La segunda de ellas da cuenta de la denuncia presentada ante el Instituto Municipal de las Mujeres, relatando hechos que resultan constitutivos de violencia sexual, a saber, que desde el mes de abril del año dos mil veintidós, [redacted] ha sido víctima de constantes acosos sexuales.

Ahora bien, atendiendo a la naturaleza de la conducta, es decir, de índole sexual, la declaración de la víctima cuenta con valor preponderante, no obstante, se debe analizar en conjunto con otros elementos de convicción que obren en el expediente.

Al respecto se cuenta con acta circunstanciada de fecha veintinueve de abril de dos mil veinticuatro, mediante la cual, [redacted] realizó una serie de manifestaciones con relación a los hechos denunciados, aun y cuando la defensa durante audiencia inicial trató de desestimar dicha acta circunstanciada al argumentar que *no tiene ningún valor probatorio para los efectos que pretende dársele por la razón de que dicha persona únicamente se limita a decir que* [redacted] *le empezó a platicar que y señala los hechos, luego dice que* [redacted] *le decía que no se sentía a gusto y señalaba diversas circunstancias, es decir le pretende dar el carácter de un testigo de oídas, no obstante, del contenido de dicha acta se desprende que* [redacted] refiere que en una ocasión estaba platicando por teléfono con '[redacted]' quien estaba en su oficina y le dice que

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 123 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, por ser información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

ya había llegado [redacted] y que llegó molestándola, que le estaba diciendo que si quería colágeno, que ella le dijo que esa expresión se refería a otra cosa, no al tema de la edad y fue cuando le dijo de nuevo que pusiera su queja y que le dijera a [redacted] que estaba hablando con ella, que [redacted] le dijo a [redacted] que la dejara de molestar y el le dijo que no le haría nada, por lo que dicha testigo, da cuenta de situaciones que pudo percibir a través de sus sentidos, situación que corrobora el dicho de la víctima.

Así también obra denuncia de [redacted] ante la Fiscalía General del Estado de Chihuahua donde en lo que interesa manifiesta su deseo de denuncias a [redacted] por acoso sexual , indicando que ella labora en el departamento de control vehicular en la comandancia zona norte y que [redacted] es un compañero que trabaja en el mismo departamento y que desde abril de dos mil veintidós ha sufrido agresiones por parte de dicho compañero, que se le acerca de espaldas, la abraza y le dice "bésame", le toca las manos, le dice que para su edad ya no hay refacciones y que si no le gustaba el colágeno entre otras cosas.

Obra también dentro del expediente, copia certificada de la comparecencia de [redacted] en fecha once de julio de dos mil veintitrés ante el Agente del Ministerio Público de la Unidad de Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual contra mujeres y niñas de la Fiscalía de la mujer, donde en lo que interesa manifiesta que en mayo de dos mil veintidós la mandaron a la comandancia al helipuerto y que [redacted] fue quien la llevó y durante el camino la estuvo molestando, le dijo que lo besara y se le acercaba demasiado, así también en junio del dos mil veintidós hubo otro incidente donde [redacted] se le acerco y deslizó sus manos por la espalda de la denunciante hasta sus manos, diciéndole que ella estaba

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

sola, que su esposo estaba en Corea, así también en marzo de dos mil veintitrés [redacted] deslizó sus manos desde los hombros hasta las manos de la denunciante a pesar de la oposición y múltiples llamados de atención de la misma.

Se cuenta dentro del expediente con copia certificada de la declaración rendida en fecha veinticuatro de agosto de dos mil veintitrés por [redacted] ante el agente de la policía investigadora de la Unidad de Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual contra mujeres y niñas de la Fiscalía de la mujer, quien señala *"yo si llegué a escuchar a* [redacted] *decirle a la señora* [redacted] *que ella ya estaba muy mayor, que ya no había refacciones para ella, le sobaba los hombros y* [redacted] *le decía que ya la dejara"*

Obra también en el expediente copia certificada de la declaración rendida en fecha veinticuatro de agosto de dos mil veintitrés por [redacted] ante el agente de la policía investigadora de la Unidad de Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual contra mujeres y niñas de la Fiscalía de la mujer, quien en lo que interesa señaló que habiendo sido jefe de [redacted], de lo que llegó a tener queja es de que le movían o le agarraban sus cosas.

Obra copia certificada de la declaración de [redacted] en fecha treinta de agosto de dos mil veintitrés ante el Agente del Ministerio Público de la Unidad de Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual contra mujeres y niñas de la Fiscalía de la mujer, quien en lo que interesa señala que en una ocasión [redacted] le pidió que si le podía dar raid de regreso a su trabajo en las oficinas de control vehicular, porque la habían mandado con [redacted] que es un compañero de trabajo de ella y que en el camino la venía molestando, le venía

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, toda la información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

diciendo cosas, que le decía que su esposo estaba en corea y la intentaba besar y se le acercaba y le paraba la boca.

Se cuenta con copia certificada de la orden de protección dictada en fecha veintiuno de agosto de dos mil veintitrés por el Agente del Ministerio Público de la Unidad de Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual contra mujeres y niñas de la Fiscalía de la mujer, la cual fue notificada a [redacted] en fecha veintidós de agosto de dos mil veintitrés donde se le impone restricción de acercarse o tener contacto con [redacted]

En similar sentido se cuenta con oficio OIC/0939/2023 signado por la Directora del Órgano Interno de Control del Municipio de Chihuahua, dirigido a el Director de Seguridad Pública Municipal mediante el cual solicita la implementación de medidas de protección en favor de [redacted]

Obra también dentro del expediente copia certificada de la declaración rendida en fecha veintitrés de noviembre de dos mil veintitrés por [redacted] ante el Agente del Ministerio Público de la Unidad de Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual contra mujeres y niñas de la Fiscalía de la mujer, quien manifiesta que desea ampliar su declaración porque ha estado viendo anuncios en la televisión y en el radio sobre el acoso sexual, de lo que le hacen a las mujeres sin su consentimiento y sentí que es lo que me había faltado decir: en una de las ocasiones vi que [redacted] le decía a la señora [redacted] de una manera muy fea y burlona que estuviera con el al cabo su marido estaba en Corea, a veces que la señora [redacted] estaba platicando conmigo y me decía que había ido al cine con sus amigas, [redacted] le decía que porque mejor no salía con un hombre de

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

verdad como el, también [redacted] llegaba al lugar de la señora [redacted] y la agarraba por la espalda y se le arrimaba y le acariciaba los brazos, la señora [redacted] le decía que se quitara pero [redacted] no le hacía caso, luego la señora [redacted] se incapacitó y cuando regresó [redacted] la seguía hostigando y le decía que porqué no salía con un hombre como el, le acariciaba los brazos y le decía que le ayudara con las incapacidades.

Obra en el expediente copia certificada de la declaración rendida en fecha cuatro de julio de dos mil veintitrés por [redacted] ante el agente de la policía investigadora de la Unidad de Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual contra mujeres y niñas de la Fiscalía de la mujer, quien en lo que interesa señaló que conoce a [redacted] y a [redacted], que el seños entes mencionado se llevaba pesado con los compañeros de trabajo y veía que le hacía comentarios pesados a la señora [redacted]

Se cuenta también con copia certificada de audiencia celebrada en fecha dieciséis de enero de dos mil veinticuatro, donde ante el juzgado de control del distrito judicial Morelos se celebra acuerdo reparatorio en virtud del cual [redacted] se compromete a no acercarse y no molestar a [redacted] situación que es retomada ante esta autoridad por el defensor público de [redacted] en audiencia de fecha diecinueve de agosto de dos mil veinticuatro quien establece: *"tomando en cuenta que mi representado tiene más de un año sin contacto con la denunciante y que ante los tribunales penales se ofreció una disculpa pública creando un pacto de no repetición ni acercamiento ni dirigirle la palabra a la denunciante, solicitamos de nueva cuenta manifestar una disculpa pública a nombre de mi representado por los daños o agresiones que la quejosa*

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 132 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, datos información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

siente que sufrió y crear un compromiso de que no se acercara ni le dirigirá la apalabra aunque ya ha pasado más de un año"

Del análisis de dichas constancias, es posible para esta autoridad concluir que han quedado plenamente acreditados los hechos atribuidos *al servidor público,* así como su intervención y culpabilidad más allá de toda duda razonable al no actualizarse causal de justificación o excluyente de responsabilidad.

Estas pruebas aun y cuando no fueron invocadas por las partes forman parte del cumulo que conforma el expediente que se tiene a la vista, se trata de copias certificadas por una autoridad que actúa en ejercicio y con motivo de sus funciones y fueron obtenidas conforme al marco legal vigente, aunado a que resultan ser hechos notorios para esta autoridad pues devienen de una procedimiento de naturaleza penal que fue exhibido dentro del expediente en que se actúa, al efecto, tenemos el criterio con Registro digital: 2025709, de rubro: **HECHOS NOTORIOS. LA FACULTAD DEL JUZGADOR DE AMPARO PARA INVOCARLOS DEBE REGIRSE POR EL PRINCIPIO DE RAZONABILIDAD Y LIMITARSE A CIRCUNSTANCIAS FÁCTICAS DE CONOCIMIENTO ACCESIBLE, INDUBITABLE Y SOBRE EL CUAL NO SE ADVIERTA DISCUSIÓN**.

Así también la misma defensa ofreció como medio de prueba la instrumental de actuaciones que obliga a esta autoridad a analizar el expediente en su totalidad. Atendiendo a los elementos en análisis, todos los cuales obran en el expediente en que se actúa, se cumple con el requisito de pluralidad y se advierte que son concomitantes con lo expuesto por la denunciante, trayendo a conocimiento circunstancias relativas a los hechos que permiten, a través de su interrelación,

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial por lo que se testan los siguientes datos.

inferir conclusiones relativas a los hechos principales, que logran formar fuerza probatoria respecto a ellos.

Lo anterior, atendiendo al sistema de libre valoración de la prueba que rige en los procedimientos de responsabilidad administrativa, así como en las reglas que aplican para los casos de violencia de género, en el sentido de tener por legítimo el uso de la prueba circunstancial siempre que de ella pueda inferirse alguna conclusión considerativa sobre los hechos., atendiendo al contenido de la tesis de rubro: **PRUEBA INDICIARIA O CIRCUNSTANCIAL. REQUISITOS QUE DEBEN CUMPLIR LOS INDICIOS PARA QUE LA MISMA SE PUEDA ACTUALIZAR.**

A mayor abundamiento, la Primera Sala de la Suprema Corte, ha señalado[5] que, la duda razonable puede presentarse al menos en dos situaciones relacionadas con la existencia de pruebas de descargo: (i) cuando éstas confirman la hipótesis de la defensa, de tal manera que ellas acreditan una hipótesis total o parcialmente incompatible con la hipótesis de la acusación; y (ii) cuando a través de esas pruebas se cuestiona la credibilidad de las pruebas de cargo que sustentan la hipótesis de la acusación.

En ese tenor, se da cumplimiento al estándar probatorio de valoración de las pruebas de cargo y de descargo, contenido en la Jurisprudencia de rubro: **PRESUNCIÓN DE INOCENCIA Y DUDA RAZONABLE. FORMA EN LA QUE DEBE VALORARSE EL MATERIAL PROBATORIO PARA SATISFACER EL ESTÁNDAR DE PRUEBA PARA CONDENAR CUANDO COEXISTEN PRUEBAS DE CARGO Y DE DESCARGO[6],** la que señala que las pruebas de descargo pueden dar lugar a una duda razonable cuando cuestionen la fiabilidad de las

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, por contener información clasificada como confidencial por lo que se testan los siguientes datos.

pruebas de cargo, y cuando la hipótesis de inocencia alegada por la defensa esté corroborada con elementos exculpatorios, por lo que al no actualizarse ninguna de las dos razones expuestas, las pruebas ofrecidas por la autoridad investigadora son suficientes para vencer la presunción de inocencia.

SÉPTIMA. - ANÁLISIS DE LA EXISTENCIA DE LA INFRACCIÓN.

Una vez que se ha determinado que los hechos imputados por la autoridad investigadora fueron acreditados, lo que corresponde es determinar si **el servidor público** es responsable de la comisión de la falta que se le imputa, por lo que se procederá a verificar si los hechos pueden subsumirse a la hipótesis normativa que se considera infringida, lo cual de acuerdo a la autoridad investigadora, es la obligación contenida en el artículo 49, fracción I de la *Ley General*[10].

Para lo anterior y, en aras de cumplir con el principio de tipicidad aplicable al derecho administrativo sancionador[11], se analizará si se actualizan los elementos que integran la falta que se imputa en el caso concreto, en los términos que la autoridad investigadora realizó la imputación.

---

[10] Artículo 49. Incurrirá en Falta administrativa no grave el servidor público cuyos actos u omisiones incumplan o transgredan lo contenido en las obligaciones siguientes:
I. Cumplir con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas, observando en su desempeño disciplina y respeto, tanto a los demás Servidores Públicos como a los particulares con los que llegare a tratar, en los términos que se establezcan en el código de ética a que se refiere el artículo 16 de esta Ley;
...

[11] Tesis: P./J. 100/2006 de rubro: TIPICIDAD. EL PRINCIPIO RELATIVO, NORMALMENTE REFERIDO A LA MATERIA PENAL, ES APLICABLE A LAS INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS, con registro digital 174326.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como confidencial por lo que se testan los siguientes datos.

Al respecto, se tiene que los elementos que integran la falta imputada, de acuerdo al contenido de la fracción I del artículo 49 de la *Ley General*, son los siguientes: a) Que el acto sea cometido por un servidor público; b) Que el acto lo realice con motivo de las funciones, atribuciones o comisiones encomendadas; c) Que con su actuar se deje de observar la disciplina y respeto en los términos del Código de ética; d) Que el acto se dirija hacia otro servidor público o particulares; aclarando que por cuestión de lógica en los razonamientos que se verterán, el estudio se realizará primero por los elementos a) y d), para luego analizar los descritos en los incisos b) y c).

A. Que el acto sea cometido por un servidor público

En primer término, se debe determinar si [redacted], tenía al momento de la realización de los hechos que se le imputan el carácter de servidor público.

Para ello, se estima que la autoridad investigadora acreditó con la documental pública consistente en copia certificada del Formato Único de Trámites de fecha veintiocho de mayo de dos mil dieciocho, que a la fecha de los hechos [redacted], se encontraba activo como servidor público en el municipio de Chihuahua.

Además, del contenido de las constancias del expediente que se resuelve se advierte que mediante oficio OM/SRH/1020, suscrito por el Subdirector de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor informó a la autoridad investigadora que a esa fecha [redacted] se encontraba activo como servidor público y que la data de ingreso al municipio de Chihuahua era el dos de mayo de dos mil dieciocho, contando a la fecha de los hechos con el cargo de [redacted], con lo que se comprueba que el señalado como presunto responsable es

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, toda es información clasificada como confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

sujeto de la *Ley General* en términos de lo dispuesto en los artículos 108, párrafo cuarto de la *Constitución Federal*, 178, párrafo primero de la Constitución Política del Estado de Chihuahua y 4, fracción I de la *Ley General* y, por tanto, el primer elemento que integra la falta que se imputa a [redacted] se tiene por acreditado.

B. **Que el acto se dirija hacia otro servidor público o un particular**

En su IPRA, la autoridad investigadora señala que la conducta desplegada por **el servidor público** fue dirigida hacia [redacted], en su calidad de servidora pública, también adscrita a la Dirección de Seguridad Pública Municipal.

De las constancias que integran el expediente del *PRA* que se resuelve, se advierte el Formato Único de Atención del Caso con folio [redacted], en el que se hace constar que la víctima [redacted], se identificó como [redacted] adscrita a la Dirección de Seguridad Pública Municipal, con número de empleado [redacted]

C. **Que el acto lo realice con motivo de las funciones encomendadas**

De acuerdo a los razonamientos hechos por la autoridad investigadora en su IPRA, las conductas atribuidas a **el servidor público,** fueron efectuadas durante su jornada laboral e incluso durante el desempeño de las funciones que tiene encomendadas.

Bajo ese contexto, se estima necesario, en primer término, definir el vocablo *función,* mismo que de acuerdo al Diccionario de la Real Academia Española, significa "Tarea que corresponde realizar a una institución o entidad, o a sus órganos o personas."

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

De la denuncia presentada y el resto de las constancias que integran el expediente, se advierte que los comentarios y tocamientos realizados por **el servidor público** a [redacted] se llevaron a cabo durante el periodo laboral de estos.

En esta tesitura, partiendo de los hechos que ya fueron acreditados, válidamente se puede afirmar que dichas conductas fueron realizadas con motivo o derivado de las tareas que a **el servidor público** le correspondía realizar como [redacted] en el departamento de servicios administrativos de la Dirección de Seguridad Pública Municipal.

D. Que con su actuar se deje de observar la disciplina y respeto en los términos que se establezcan en el código de ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General[12]

En este numeral se analizará si los actos imputados a **el servidor público,** implican el incumplimiento a su obligación de observar disciplina y respeto en los términos del Código de Ética.

De acuerdo al artículo 49, fracción I de la *Ley General*, todo servidor público se encuentra obligado a ejercer las atribuciones que tiene encomendadas, con disciplina y respeto; entendida la primera, conforme al Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española, como la obligación de observar las leyes y ordenamientos de la profesión o instituto, y el segundo, viene del latín *respectus* que significa 'atención' o

---

[12] Artículo 16. Los Servidores Públicos deberán observar el código de ética que al efecto sea emitido por las Secretarías o los Órganos internos de control, conforme a los lineamientos que emita el Sistema Nacional Anticorrupción, para que en su actuación impere una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que oriente su desempeño. El código de ética a que se refiere el párrafo anterior, deberá hacerse del conocimiento de los Servidores Públicos de la dependencia o entidad de que se trate, así como darle la máxima publicidad.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas, por ser información clasificada como confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

'consideración' y puede definirse como la consideración y valoración especial que se le tiene a alguien o a algo, al que se le reconoce valor social o especial deferencia. El respeto como valor significa preocuparse por el impacto de nuestras acciones en los demás.

El respeto constituye una de las reglas mínimas de comportamiento a las que se encuentra obligado todo servidor público en el ejercicio de las atribuciones que le son conferidas con motivo de su empleo, cargo o comisión, por lo que, si se traslada la premisa anterior al presente caso, se obtiene que, para que se acredite la infracción que se le imputa al servidor público involucrado, se debe comprobar que con su conducta dejó de observar las leyes relacionadas con las atribuciones que tiene conferidas y fue omiso en tratar con deferencia y consideración a las personas con las que se relaciona con motivo de su trabajo.

En la especie, el hecho de realizar manifestaciones como "para usted ya no hay refacciones" y "usted necesita colágeno y yo soy colágeno" así como realizar acercamientos y tocamientos a una compañera de trabajo, representa una falta de respeto, puesto que resulta contrario a la consideración y deferencia que se deben a otras personas por el simple hecho de serlo, y no solo eso, su comportamiento implicó el ejercicio de violencia de género, tal como se abundará más adelante, con lo que, evidentemente, el servidor público dejó de observar las leyes y ordenamientos a los cuales está sujeto su actuar y, por tanto, dejó de atender la disciplina a que se encuentra obligado en el servicio público.

Así, resulta claro que, por un lado **el servidor público** violentó los derechos de [redacted]., al romper la seguridad y confianza que debe prevalecer en su lugar

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

de trabajo, ya que el respeto constituye una de las reglas mínimas de comportamiento a las que se encuentra obligado todo servidor público en el ejercicio de las atribuciones con que cuenta con motivo de su empleo, cargo o comisión, y además no se condujo con disciplina dado la inobservancia de las disposiciones convencionales, constitucionales, legales y reglamentarias que rigen su actuar.

Además, se produjo un ambiente laboral amenazante e intimidatorio que a su vez obstruyó el espíritu del servicio público, por lo que no solamente se afecta a la persona receptora de dichos comentarios y tocamientos, sino que se impacta a la adecuada administración pública, conforme a los principios que las personas servidoras públicas tienen el deber de observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Lo anterior se afirma, atendiendo a las manifestaciones realizadas por la servidora pública [redacted] en sus diversas denuncias y entrevistas, con lo que, sin lugar a dudas se afectó la adecuada prestación del servicio público.

Por ello, la conducta desplegada no corresponde con los estándares que deben prevalecer en el comportamiento de los servidores públicos, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 7, fracción II, de la *Ley General*, así como al contenido del *Código de Ética*, violentándose con ello, los principios de respeto a los derechos humanos, legalidad y la conducta relativa al comportamiento digno.

Efectivamente, con su actuar **el servidor público** no atendió el capítulo cuarto del *Código de Ética*, denominado *"De la conducta de las personas servidoras públicas del municipio",* en el que se incluye como tal el comportamiento digno,

traduciéndose éste, como aquel que es responsable y respetuoso en relación con el resto de las personas servidoras públicas con que se interactúa con motivo de sus funciones.

Al respecto, el *Código de Ética*, expresamente mandata a los servidores públicos municipales a no incurrir en violencia en contra de las mujeres y contribuir con la erradicación de estas conductas en el espacio laboral, público y familiar.

La conducta ejercida en el entorno laboral por **el servidor público** implicó, un problema de seguridad que genera un medio de trabajo hostil, la que se expuso mediante diversas modalidades de violencia de género:

- Violencia sexista y discriminatoria en razón del género. Al realizar comentarios ofensivos basados en estereotipos sobre las mujeres.

- Acoso sexual:

    - Sin contacto físico. Esta conducta, se actualiza en el caso concreto con la solicitud de besos.
    - Con contacto físico. Al abrazar y tocar a su compañera de trabajo.

En este último punto, se debe destacar que para que el acoso sexual se actualice, la conducta no debe tener como fin satisfacer el apetito sexual, es decir, el hecho de que los tocamientos no tengan una connotación lasciva, en nada invalida su connotación sexual.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas que en información clasificada como confidencial, reservada o datos personales.

Lo dicho, encuentra sustento en lo expuesto dentro del Manual para Juzgar con Perspectiva de Género en materia administrativa, publicado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, mismo que define al acoso sexual como una conducta no deseada de naturaleza sexual en el lugar de trabajo, que hace que la persona se sienta ofendida, humillada y/o intimidada que no necesariamente tiene como propósito satisfacer el apetito sexual.

Al contrario, más a menudo se realizan como una manera de expresar la dominación o poder en determinado entorno laboral, sin que vayan orientadas a buscar gratificación sexual y, en muchos casos, ni siquiera pretenden una interacción de esta naturaleza, sino que buscan la humillación y por ende traen aparejada la generación de un entorno adverso, desfavorable para la víctima, como en la especie se acreditó con el contenido del dictamen pericial.

De esta manera, resulta evidente que el actuar del **servidor público**, se traduce en conductas que transitaron de la violencia laboral al acoso sexual, así como de violencia discriminatoria y sexista, lo cual redunda en una franca violación al principio de respeto a los derechos humanos, contemplado en el artículo 4, fracción I, inciso a) del Código de Ética.

Así, en el caso concreto, **el servidor público** incumplió con su deber de respetar los derechos humanos relativos a la integridad física, psicológica y moral, el libre desarrollo de la personalidad, el acceso a una vida libre de violencia, igualdad y no discriminación, derecho a la honra y al ambiente laboral sano de [redacted]

[redacted]

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas, por contener información confidencial.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, toda información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Bajo ese contexto, resulta evidente que con su actuar, **el servidor público** también violentó el principio de legalidad contemplado en el artículo 4, fracción I, inciso b) del *Código de Ética*, ya que al ser omiso en respetar los derechos humanos de su compañera, implicó una violación al estado de derecho, al dejar de cumplir con las normas jurídicas que conducen su comportamiento como servidor público.

Dichas disposiciones, se encuentran reguladas desde el artículo 109, fracción III de la *Constitución Federal*[13], así como en los artículos 6 y 7 de la *Ley General*[14] que obligan a los servidores públicos a actuar con pleno respeto al estado de derecho y contar con una actuación ética y responsable, traduciéndose la primera, de acuerdo al *Código de Ética*, en el conjunto de principios, valores, costumbres y normas de conducta, que deben ser practicados de un modo estrictamente racional y consciente, para justificar nuestros actos desde el punto de vista de lo correcto e incorrecto.

Mas aún, el estar sujeto al principio de legalidad implica dar cumplimiento a las normas que tienen por objeto erradicar la violencia, mismas que en el caso concreto evidentemente no fueron observados por **el servidor público.**

---

[13] Artículo 109. Los servidores públicos y particulares que incurran en responsabilidad frente al Estado, serán sancionados conforme a lo siguiente:
III. Se aplicarán sanciones administrativas a los servidores públicos por los actos u omisiones que afecten la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que deban observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones

[14] Artículo 6. Todos los entes públicos están obligados a crear y mantener condiciones estructurales y normativas que permitan el adecuado funcionamiento del Estado en su conjunto, y la actuación ética y responsable de cada servidor público.
Artículo 7. Los Servidores Públicos observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial por lo que se testan los siguientes datos.

Además, como servidor público municipal está obligado a atender las Condiciones Generales entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio, las que imponen como obligación a todos los trabajadores y funcionarios, cualquiera que sea su categoría o denominación, el tratar con diligencia y cortesía al público en general y a sus compañeros, disposición que evidentemente fue incumplida por **el servidor público** al haber realizado comentarios ofensivos y de carácter sexual no consentidos, así como tocamientos en la espalda, brazos y manos de una compañera de trabajo.

En ese tenor, es innegable que el servidor público imputado no respetó el estado de derecho al que está sujeto y por tanto, tal como lo afirma la autoridad investigadora no atendió lo dispuesto por el Código de Ética, en su artículo 4, fracción I, inciso b).

De esta manera, al no existir duda de que [redacted] realizó conductas que implican acoso sexual y violencia discriminatoria y sexista, es evidente que dicho servidor público incumplió con su obligación de observar disciplina y respeto hacia una compañera de trabajo, así como los principios contemplados en el Código de Ética, por lo que se tiene por acreditado el elemento en estudio.

Bajo este contexto, una vez que fueron descritas y valoradas las pruebas admitidas, en conjunto con lo evidenciado del resto de las constancias que obran en autos del expediente, así como de los argumentos vertidos por las partes, es posible para esta autoridad concluir que fue probado más allá de toda duda razonable la realización de los hechos atribuidos a **el servidor público** y por ende se actualiza la falta administrativa imputada, al haberse acreditado cada uno de los elementos de la misma, por lo que lo conducente es individualizar la sanción que se aplicará

OCTAVA. - INDIVIDUALIZACIÓN DE LA SANCIÓN.

I.Elementos a tomarse en cuenta

De acuerdo a lo dispuesto por el artículo 76 de la Ley General, para la imposición de las sanciones a que se refiere el artículo 75 de la misma normativa, se deben considerar los elementos siguientes:

a) **El nivel jerárquico y los antecedentes del infractor, entre ellos, la antigüedad en el servicio.** De las constancias que obran en autos, se advierte que el multicitado servidor público ingresó a laborar en el Municipio de Chihuahua en el puesto de [redacted] adscrito a la Subdirección Administrativa de la Dirección de Seguridad Pública Municipal, el día dos de mayo de dos mil dieciocho

Lo anterior, cobra relevancia, ya que el infractor continúa prestando sus servicios al municipio de Chihuahua, por lo que es su deber de atender el Código de Ética que se encuentra vigente.

b) **Las condiciones exteriores y los medios de ejecución.** Tal como ya se ha manifestado, el infractor conocía el marco jurídico que rige, así como el contenido código de ética, elementos que indican el mal comportamiento durante el desempeño de su cargo.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

c) La reincidencia en el incumplimiento de obligaciones. De las constancias que obran en el expediente que se resuelve, se advierte que la persona infractora no ha sido sancionada anteriormente por parte del Órgano Interno de Control del Municipio de Chihuahua.

II. Sanción a imponer

De acuerdo a lo dispuesto por el artículo 75 de la Ley General, las faltas calificadas como no graves, ameritan las siguientes sanciones:

I. Amonestación pública o privada;
II. Suspensión del empleo, cargo o comisión; que podrá ser de uno a treinta días naturales.
III. Destitución de su empleo, cargo o comisión, y
IV. Inhabilitación temporal para desempeñarse en el servicio público la que no podrá ser menor de tres meses ni podrá exceder de un año

Además, dicho precepto faculta a los OIC a imponer una o más de las sanciones administrativas señaladas siempre y cuando sean compatibles entre ellas y de acuerdo a la trascendencia de la falta administrativa.

Esto se traduce en la necesidad de alcanzar la necesaria y debida proporción entre los hechos imputados y la responsabilidad exigida, dado que toda sanción debe determinarse en congruencia con la relevancia de la infracción cometida y según un criterio de proporcionalidad.

Este, constituye un principio normativo que se impone como un precepto más a las autoridades y reduce el ámbito de las potestades sancionadoras, por lo que se debe

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, la es información clasificada como Confidencial, dolo que se testan los siguientes datos.

adecuar la sanción a las conductas cometidas, aplicando criterios valorativos descritos en la norma, así como aquellos inferibles de principios integradores del ordenamiento jurídico.

Es decir, para que se respete el principio de proporcionalidad indicado, resulta insuficiente que la sanción impuesta se encuentre dentro de los márgenes o límites legalmente establecidos, pues es necesario adecuarla a la infracción cometida.

Por lo anterior, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 7, 49, fracción I, 75, fracciones I y II, y 76 de la *Ley General* y 101 bis, fracción III, numeral 4, del Reglamento Interior del Municipio de Chihuahua, en uso de la facultad discrecional otorgada a esta autoridad resolutora para individualizar la sanción administrativa, y habiendo tomado en consideración los elementos objetivos y subjetivos de la falta cometida se debe imponer a la persona infractora la sanción consistente en **suspensión en el empleo sin goce de sueldo por un periodo de treinta días naturales**.

Dicha sanción obedece a la necesidad de suprimir conductas como la que se sanciona que, sin duda alguna, infringen el deber que se impone a los servidores públicos del municipio de Chihuahua de actuar en todo momento apegándose a los principios de respeto a los derechos humanos y legalidad, así como la finalidad de las sanciones, que es la de disuadir la posible comisión de faltas similares en el futuro, por lo que se impone con base en una política de cero tolerancia frente a la violencia en contra de la mujer, tal como se desprende del código de ética y conducta de las personas servidoras públicas del municipio de Chihuahua, en estricta observancia a lo dispuesto por el artículo 3 bis del Código Municipal y

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.

atendiendo al marco normativo que regula el derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencia

Por último, esta sanción se ejecutará en términos de lo establecido en los artículos 208, fracción XI, 222 y 223 de la Ley General, por lo que deberá remitirse copia certificada de la presente resolución a la persona superior jerárquica del infractor, así como a la Subdirección de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor, a efecto de que se realicen las acciones necesarias para su ejecución inmediata.

Atendiendo a lo anteriormente expuesto y fundado, se:

R E S U E L V E

PRIMERO. - Es existente la infracción objeto del presente PRA y se tiene por acreditada la responsabilidad de ***el servidor público,*** al haber incumplido la obligación contenida en el artículo 49, fracción I, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, por las razones expuestas en la consideración quinta.

SEGUNDO. - Se impone a ***el servidor público***, la sanción consistente en **suspensión en el empleo sin goce de sueldo por un periodo de treinta días naturales**, la cual deberá ejecutarse de manera inmediata, en términos de lo establecido en los artículos 208, fracción XI, 222 y 223 de la Ley General.

TERCERO. - Una vez que cause estado la presente resolución, se inscribirá en el Registro de Servidores Públicos Sancionados, de conformidad con lo dispuesto en

los artículos 3, fracción XXII, 27 cuarto párrafo, de la Ley General y 48 de la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Chihuahua.

CUARTO. - Remítase copia certificada de la resolución al superior jerárquico del infractor y a la Subdirección de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor a efecto de que sea agregada al expediente personal de ***El servidor público*** y que, de conformidad con la normatividad aplicable en la materia, la cumplimenten e informen a esta autoridad sobre ello, dentro del plazo de tres días, contados a partir de la notificación de esta resolución.

QUINTO.- Notifíquese personalmente al infractor, por medio de oficio a la autoridad investigadora y a la denunciante por medio de correo electrónico autorizado con fundamento en los artículos 116, 118, 193, fracción VI de la *Ley General* y 78 de la *Ley Administrativa*.

SEXTO. Cumplimentados los presentes resolutivos; archívese el expediente de cuenta como asunto total y definitivamente concluido, previos los registros correspondientes en el libro de gobierno del Área de Responsabilidades.

Así lo resolvió y firma, María de Lourdes Sigala Rodríguez, Titular del Área de Responsabilidades del Órgano Interno de Control del Municipio de Chihuahua, en su calidad de autoridad resolutora.

Chihuahua capital de trabajo y resultados
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Los siguientes datos son testados en cumplimiento de los artículos 33 fracciones VI, XI y XX, 38 fracción I, 71, 72, 77 fracción XVIII, 117 fracción III y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; 5 fracciones XII, XX y XLI, 25 fracción II, 57 fracciones IX y X, 64, 106 y 107 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, en relación a los artículos 60, 109, 110, 111, 117, 119, 122, 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, 97, 98, 105, 106, 107, 114-117 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de Chihuahua, y Cuarto, Séptimo, Octavo, Sexagésimo segundo, Sexagésimo tercero de Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas esta es información clasificada como Confidencial, por lo que se testan los siguientes datos.