ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua Chihuahua, siendo las 09:45 horas del día 02 de octubre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, la C. **Mayra Azucena García Meraz**, el Lic. Francisco Eduardo Hernández Reyes y el Lic. Hugo E. González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se recibe reporte de la trabajadora C. **Mayra Azucena García Meraz,** l cual se da de alta voluntaria al encontrarla en un bar en estado de ebriedad e involucrada en una riña.

Se concede el uso de la palabra a la trabajadora C. **Mayra Azucena García Meraz,** para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Llegue como a las 18:00 horas en compañía de una vecina y ambos hijos el día 15 de septiembre del presente a cenar al Bar La Propuesta ingerimos bebidas alcohólicas ahí y ya después se retiro mi vecina con los niños para llevárselos al grito quedándome yo en el bar como aproximadamente a las 24:00 horas empezó el problema y la encargada del bar me saco y le hablo a Seguridad Publica. Es todo lo que tengo que declarar.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas a la trabajadora **Mayra Azucena García Meraz**

Pregunta 1
Diga la trabajadora con quien se quedo en el Bar después de que retiro su vecina y niños?

Repuesta 1
Sola

Pregunta 2
Diga la trabajadora si cursaba por incapacidad medica el día de los hechos?

Respuesta 2
Si me encontraba incapacitada.

Pregunta 3
Diga la trabajadora si tiene problemas con el consumo de alcohol o si consume algún tipo de droga?
Respues3
Yo creo que a veces ha todos se nos pasa las copas soy mama soltera pago renta mi hija esta al cargo mío y no consumo drogas

Pregunta 4
Diga la trabajadora si conoce el Reglamento para los trabajadores de Municipio?
Respuesta 4
Si lo conozco en términos generales.

Pregunta 5
Diga la trabajadora si conoce las consecuencias de hacer mal uso de las incapacidades medicas?
RespuestaS
Si.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

De lo anterior se desprende que la trabajadora C. **Mayra Azucena García Meraz**, incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, ya que como lo menciona en su declaración hizo mal uso de la incapacidad medica al protagonizar una pelea en el Bar La Promesa, violentando las disposiciones contenidas en los articulo 118 inciso e), j), m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.
j).- Por desobedecer sin justificación las órdenes que recibe de sus superiores siempre que se trate de trabajo contratado.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 10:39 horas del día 02 de octubre del año 2015, se anexa oficio 41/2015 firmado por el Lic. Gilberto Baeza Mendoza Director Ejecutivo del Instituto Municipal de Pensiones, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

Mayra Azucena García Meraz
Policía
Seguridad Publica Municipal

TESTIGOS

Lic. Hugo E. González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernández Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 12:20 horas del día 05 de octubre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Omar Pizaña Paz**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se reporta al trabajador C. **Omar Pizaña Paz,** el cual se presenta en estado inconveniente a su área de trabajo el día jueves 01 de octubre del presente, procediendo hacer análisis de sangre el cual arroja los siguientes resultados:

Alcohol etílico concentración 212 alto
Presentando un efecto físico y psicológico a la concentración del alcohol;
Confusión mental, perdida total del control motor.

Documento que se anexa

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Omar Pizaña Paz**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Si acudí en ese estado inconveniente malamente estoy arrepentido de ello creo que fue una ofensa tanto como al municipio como a mis compañeros de trabajo y estoy apenado y arrepentido por que en realidad necesito bastante el trabajo dentro de todo esto es la primera falta de todo esto es la primera falta que tengo aquí en el municipio y que quisiera que se me reconsiderara un perdón.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Omar Pizaña Paz**

Pregunta 1
Diga el trabajador cual fue el motivo por el cual se presento bajo el efecto del alcohol a su área de trabajo?
Repuesta 1
Fueron dos causas una por el internamiento de mi madre por infarto y la otra por fiesta de mi hija.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que el trabajador **C. Omar Pizaña Paz,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, ya que como lo menciona en su declaración y en el examen realizado en el laboratorio se encontraba en estado etílico con concentración de 212 alta, violentando las obligaciones de los trabajadores contenidas en el artículo 118 inciso c), e), m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

c).- Por concurrir al trabajo en estado de embriaguez, o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante no prescrito médicamente.
e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 12:47 horas del día 05 de octubre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

Omar Pizaña Paz
Técnico Servicios Y Operaciones
Desarrollo Urbano y Ecología

TESTIGOS

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de Proyectos
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chih., siendo las 12:20 horas del día 14 de Octubre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle Cuarta no. 2411 en la Colonia Centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. Sergio Eliu Hernández Sánchez, Así como los Lic. Hugo Eloy González Villalobos y la Lic. Martha Ivette Acosta Pérez, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de dar seguimiento a los diferentes reportes recibidos.

HECHOS:

Que el C. Sergio Eliu Hernández Sánchez mantiene una conducta de insubordinación, negatividad, y ausentismo, de acuerdo con la prueba No. 1, Oficio firmado por la M.D.U. ARQ. GRACIELA ZAMORA FIERO, y dirigido a la SEB. GABRIELA BAYLÓN ESQUEDA, que se anexa a la presente acta.

El Sr. Sergio Eliu Hernández Sánchez, y ha incurrido en faltas de probidad y honradez, al realizar trabajos ajenos a su labor y con el fin de obtener un beneficio haciendo uso de los recursos del Municipio como se muestra en la prueba No. 2, Oficio firmado por el TOP. ALBERTO HERRERA AGUIRRE y dirigido a la SEB. GABRIELA ESQUEDA, que se anexa a la presente acta.

Se le concede el uso de la palabra al C. **SERGIO ELIU HERNÁNDEZ SÁNCHEZ,** para que manifieste lo que a su derecho convenga en relación a los hechos y a los documentos mostrados:

Respecto del primer oficio, que firma la Arq. Graciela Zamora, yo estaba en un escritorio en su oficina, más o menos estuve en ese lugar por ocho mes y yo seguía dependiendo del Topógrafo Alberto Herrera Aguirre, en la fecha se me hace una anomalía puesto que hace más o menos tres meses, fue el Topógrafo Alberto y me dijo que me regresara, que me llevara mis cosas, que iba a hacer trabajo de campo en el área de medidas y colindancias, respecto de que si yo me retiraba de mi lugar, era para acudir al departamento de jurídico, con relación a los trámites de fusiones y subdivisiones y si menciono que me llamaban para pedirme que fuera al departamento jurídico, para dudas o aclaraciones, respecto de que me buscaban en ese lugar los usuarios, para revisión de planos, yo hacía aclaraciones porque de las revisiones por procedimiento se debe esperar tres días y si no me encontraban, me marcaban al celular o al departamento jurídico, respecto de que hacía uso de las computadoras, yo pedía permiso a la persona de la computadora o a la Arquitecta Graciela Zamora, eso es todo lo que tengo que declarar respecto del primer oficio.

En Relación al segundo oficio, en la insubordinación, no estoy de acuerdo, yo trataba de hacerle caso en todo lo que se me ordenaba, trataba de ayudar con respecto a su trabajo, respecto de la negatividad que menciona, yo trato de ser una persona positiva siempre, respecto del ausentismo, siempre he pedido permiso, en caso de que alguna vez me Salí por alguna urgencia, al regresar le comentaba de mi salida, o a veces le pedía permiso al Sr. Gabriel Valdez, de lo que se comenta de la incapacidad, el procedimiento es llevar la incapacidad con la Sra. Mary Moreno, ella se encarga de hacer el procedimiento para cumplir con las notificaciones, los expedientes que menciona en el oficio, tenemos físico y digital, cabe mencionar que por órdenes de Alberto Herrera, ese trámite se detuvo hasta nuevo aviso, del

cual a mí nunca se me aviso, se tendría que hacer ya que estaban a mi cargo, lo tengo bajo llave porque esas son las instrucciones, pudo hacer el trámite puesto que lo tenemos en digital y en su computadora, el usuario ya estaba informado de lo conflictivo del trámite, respecto de que me pusieron a disposición del Ing. Gabriel M. Valdez Juárez, a mi nunca me llevaron con él.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador Rodrigo Flores Ramos

Pregunta 1 que diga el trabajador porque las salidas afuera de las instalaciones eran tan frecuentes si no tenía trabajos que realizar afuera.
Repuesta 1. Yo iba a IMPE por cuestiones médicas.

Pregunta 2.- Que diga el trabajador porque acudía tan frecuentemente a IMPE, si no es un hospital, para hacer visitas.
Respuesta 2.- Yo tengo lesiones de la rodilla, problemas de alergia, problemas también de la flora intestinal, por eso es que acudo a pensiones, si salgo por otro asunto, es para comprar algo de comer y lo hago a las 11:00 horas ya que tenemos permiso a esa hora, nos dan chanza de cobrar el jueves, eso es por el lado de las salidas fuera del edificio.

Pregunta 3.- Que diga el trabajador, porque no dio el más mínimo seguimiento a los expedientes que tenía a su cargo, ya que cualquier persona al retirarse de su trabajo por un día o más, por cualquier causa (vacaciones, Incapacidad, urgencias, etc.) Busca asegurarse de que el trabajo se llevara a cabo.
Respuesta 3.-El trabajo ya estaba hecho, se hizo un análisis de las cinco fracciones juntas y por separado los cuales ya estaban de manera digital y se obedeció a la orden del jefe de pararlo hasta nuevo aviso.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que el trabajador C. **Sergio Eliu Hernández Sánchez**, incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, ya que como lo menciona en su declaración y lo muestran las pruebas documentales, violando con esto las obligaciones de los trabajadores contenidas en el artículo 118 incisos a), e) m), y n) del reglamento que fija las Condiciones Generales de trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a sus servicio, que a la letra dice:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

a).- Abandono de trabajo.
e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 13:30 horas del día 14 de Octubre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Líder de proyecto
Oficialía Mayor

C. Sergio Eliu Hernández Sánchez
Topógrafo
Dirección de Desarrollo Urbano y Ecología

TESTIGOS

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Martha Ivette Acosta Pérez
Jefe de Oficina
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua capital del Estado del mismo nombre. Siendo las 10:00 horas del día 14 de Octubre del año 2015, ubicados en el edificio de la Dirección de Seguridad Publica Municipal. Con domicilio en la Av. Homero #500 Colonia Revolución. El Lic. Hector Rosales Salazar, Jefe del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal de Chihuahua, Lic. Diana Paola Baez Gomez, con plaza de personal especializado del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal, con el fin de levantar la siguiente acta que hace constar lo siguiente:

HECHOS:

Declara la Lic. Diana Paola Baez Gomez con puesto de Personal Especializado del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal que recibió un oficio del C. Francisco Raygoza Rodriguez, Subdirector Operativo de la Dirección de Seguridad Publica Municipal, donde nos informa que el **C. JUAN MANUEL MELENDEZ BAEZ** con número de empleado 14244 y plaza de Policía, adscrito al departamento Operativo de la Dirección de Seguridad Publica Municipal, faltó a sus labores los días 04,05,08,09,12 y 13 de Octubre 2015, por lo cual a acumulado mas de 4 inasistencias en un periodo menor a 30 días, esto sin justificación alguna y sin aviso a su jefe inmediato. Así mismo hasta este día no ha presentado ningún documento oficial que justifique dichas faltas de trabajo. Declara el Lic. Hector Armando Rosales Salazar jefe el departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal que por lo antes expuesto y de acuerdo al Reglamento que fija las condiciones generales de trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su servicio y que de acuerdo al **artículo 118 que al a letra dice: EL TRABAJADOR SOLO PODRA SER CESADO O DESPEDIDO POR CAUSA JUSTIFICADA. SON CAUSAS DE RECISION DE LA RELACION DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL MUNICIPIO" y de acuerdo al inciso a) y al inciso b) que a la letra dice:**

a) **"Abandono de empleo."**
b) **"Cuando falte por mas de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un periodo de treinta días."**

Por estas causales el **C. JUAN MANUEL MELENDEZ BAEZ** a partir de esta fecha se rescinde su contrato laboral "sin responsabilidad para el Municipio".

Siendo las 10:30 horas del día 14 de Octubre de 2015, se da por terminada la presente acta administrativa. Firman dicho documento los que quisieron y pudieron hacerlo.

LIC. HECTOR ARMANDO ROSALES SALAZAR
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

LIC. DIANA PAOLA BAEZ GOMEZ
PERSONAL ESPECIALIZADO

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 13:11 horas del día 19 de octubre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, la C. **Margarita Franco Pérez**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

En seguimiento al acta administrativa realizada a la C. Margarita Franco Pérez, el día 07 de octubre del 2015 se anexa declaración del Jefe del Departamento Miguel Benavidez Pérez que a la letra dice:

Al momento de llegar Margarita Franco aquí al Departamento de Nomenclatura se le abrió las puertas poniéndonos a la orden en necesitar cualquier cosa que contara con el apoyo, en necesitar algún permiso con toda confianza, ella empezó a pedir permiso para arreglar asuntos personales diciéndole un servidor que los hiciera pero lo mas rápido posible, contestando ella que no podía hacerlo rápido por su condición de discapacidad, llevándola yo en algunas ocasiones hacer sus pendientes, con el correr del tiempo los permisos fueron mas frecuentes y mas prolongados dejando de asistir ocasionalmente en las mañanas llegando a las 10 u 11 de la mañana sin permiso y sin dar explicación alguna de su proceder, mismas situación que fueron debidamente informadas y de manera oportuna al área administrativa de manera verbal. También en repetidas ocasiones se salía a las 9 de la mañana y regresaba a la 13 horas justificando que iba al IMPE.

Al empezar a cuestionar tantas salidas a Margarita empezó a tomar una conducta de indisciplina y no acatar instrucciones empezó hablar demasiado por teléfono a comer en su lugar de trabajo llamándole la atención haciendo caso omiso a la instrucción dada. Mostrando una conducta de indiferencia hacia mi persona negándome el saludo y al hablarle hacer como si no escuchaba viéndome en la necesidad de dejarle por notas las actividades que ella tenia que realizar a lo cual ella se molestaba mucho al ver las notas de trabajo que yo le dejaba en su escritorio rompiéndolas de inmediato y si llevándolas acabo pero con mala actitud en relación a lo de las llamadas ella me transfería las llamadas sin decirme quien era y golpeando el teléfono teniendo que quitarle el teléfono de su lugar debido a la indisciplina de hablar excesivamente y por pasar de una manera grosera a un servidor las llamadas.

La actitud de Margarita cada vez fue deteriorándose mas con el tiempo a lo cual por eso puse a disposición del área administrativa ya que la ultima semana que trabajo en este Departamento su conducta fue totalmente de rechazo a la disciplina saliéndose en repetidas ocasiones sin informar y sin solicitarme permiso, además negándose a entrar a las juntas de trabajo internas del departamento.

Dicho documento se encuentra firmado por el Arq. Miguel Benavidez Pérez.

Se concede el uso de la palabra a la trabajadora C. **Margarita Franco Pérez**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

El es el jefe y el jefe siempre tiene la razón si me dio raid en dos ocasiones y yo ya no quise que me diera raid, nunca me salí sin avisar si llegue a salir fue por que iba con el especialista esos eran mis asuntos personales estudios que esto y que lo otro andar con los médicos y del teléfono el vio que yo avente el teléfono no se como quería que le pasara las llamadas, en lo de las juntas, si la regué por no entrar a ellas, no le di la importancia que se merecía. Con respecto a lo de las notas las leía y hacia lo que me estaba pidiendo yo no se por que las pasaba.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas a la trabajadora **Margarita Franco Pérez**

Pregunta 1
Diga la trabajadora cuantas veces se salió de su lugar de trabajo sin pedir permiso ya que su jefe manifiesta que se salió en repetidas ocasiones y la trabajadora en el acta administrativa del 07 de octubre del presente manifiesta que fueron do s o tres veces en la semana?
Repuesta 1
Me salía a echar el cigarro

Pregunta 2
Diga la trabajadora por que desobedecía instrucciones directas de su jefe inmediato de asistir a las juntas del Departamento
Respuesta 2
No se que me paso no le di importancia ya que mi trabajo me decían que estaba mal y no me sentí parte del equipo del departamento.

Pregunta 3
Diga la trabajadora si golpeaba el teléfono al pasar las llamadas y con la información incompleta a su jefe inmediato?
Respuesta 3
Que yo me acuerde solo fue una vez ya que no le llegaban muchas llamadas.

Pregunta 4
Diga la trabajadora por que su respuesta hacia todos los apoyo que recibió del Departamento y de la Dependencia fue con mala actitud y a veces hasta con coraje?
Respuesta 4
Si apoyo para las salidas que tenia que hacer con el medico si apoya con los permisos para ir a cobrar a veces no iba a cobrar solo cuando no traía dinero yo no rechacé ni tuve mala actitud con la Dependencia ni con el Departamento de hecho me gustaba mucho ahí el trabajo.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que la trabajadora **C. Margarita Franco Pérez,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al desobedecer sin justificación las ordenes de su jefe inmediato conducirse con malos tratos contra su jefe como se muestra en las declaraciones y en las preguntas donde acepta los malos tratos y la desobediencia, violentando las obligaciones de los trabajadores contenidas en el artículos 118 inciso e), j), m), n), articulo 119 inciso d) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio y articulo 47 fracción V de la Ley Federal del Trabajo que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.
j).- Por desobedecer sin justificación las órdenes que recibe de sus superiores siempre que se trate de trabajo contratado.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

ARTICULO 119
Hay terminación de la relación de trabajo entre "el Municipio" y "el Trabajador", en los siguientes casos:

d).- Por incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta del trabajador para desempeñar el cargo.

Ley Federal del Trabajo
Articulo 47

V. Ocasionar el trabajador, intencionalmente, perjuicios materiales durante el desempeño de las labores o con motivo de ellas, en los edificios, obras, maquinaria, instrumentos, materias primas y demás objetos relacionados con el trabajo;

De lo anterior se desprende de la declaración de la trabajadora **C. Margarita Franco Pérez** sobre los hechos en los que acreditan sin lugar a duda incurrió en las faltas que se le imputan, se anexa acta administrativa con fecha 07 octubre del 2015 así como declaración del Arq. Miguel Benavidez Pérez.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:14 horas del día 19 de octubre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

Margarita Franco Pérez
Capturista de Datos
Desarrollo Urbano y Ecología

TESTIGOS

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 08:00 horas del día 26 de octubre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, los C.C. **Estefanía Martínez Espinoza,** Lic. Martha Acosta Pérez, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y la Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Estefanía Martínez Espinoza,** quien labora como auxiliar con un horario de 09:00 a 15:00 horas en la Dirección de Atención Ciudadana, falto los días: 12,13,16,19,20,21 y 22 de octubre del 2015, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que la trabajadora **C. Estefanía Martínez Espinoza,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el **Municipio** de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47
Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

De lo anterior se desprende que el **C. Estefanía Martínez Espinoza,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 08:49 horas del día 26 de octubre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron. Se anexa control de asistencia de la antes en mención.

Lic. Martha Acosta Pérez
Jefe de Oficina
Oficialía Mayor

TESTIGOS

Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena
Personal Especializado
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 09:22 horas del día 23 de noviembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Sergio Vinicio Ponce Avilez**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se recibe oficio PM/DMU/USA/RH-583/15 con fecha 20 de noviembre del 2015 reportando al trabajador C. Sergio Vinicio Ponce Avilez, el cual abandona sus labores en repetidas ocasiones.

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Sergio Vinicio Ponce** Avilez, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

No tengo ningún jefe inmediato a quien avisarle, ni ninguna tarea asignada por eso me retiraba de mis labores y como tengo un nieto delicado prefería estar con el que estar sin hacer nada en mi área de trabajo. Es todo lo que tengo que declarar.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador Sergio Vinicio **Ponce Avilez**

Pregunta 1
Diga el trabajador que relación de trabajo tiene o tenia con el Ingeniero David Raul Fraire Pacheco, si de compañero o subordinado o jefe?

Repuesta 1
El nunca se presento conmigo como jefe, me dijo que teníamos que hacer un inventario y yo le dije que ya lo tenia hecho y como el lo estaba sugiriendo no se podía hacer le dije que hablara con flores y ya no se hizo nada.

Pregunta 2
Diga el trabajador cual era su horario oficialmente en el centro de acopio?

Respuesta 2
De 6:30 a 15:00 horas de lunes a sábado

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que el trabajador **C. Sergio Vinicio Ponce Avilez,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al abandonar su área de trabajo sin causa justificada y desobedecer las ordenes de sus superiores, violentando las obligaciones de los trabajadores contenidas en el artículo 118 inciso a), j), m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

a).- Abandono de empleo.
j).- Por desobedecer sin justificación las órdenes que recibe de sus superiores siempre que se trate de trabajo contratado.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

De lo anterior se desprende de la declaración del trabajador **C. Sergio Vinicio Ponce Avilez** sobre los hechos en los que acreditan sin lugar a duda incurrió en las faltas que se le imputan.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 09:40 horas del día 23 de noviembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

Sergio Vinicio Ponce Avilez
Supervisor de Servicios
Mantenimiento Urbano

TESTIGOS

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua Chihuahua, siendo las 14:22 horas del día 12 de noviembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Víctor Hugo Núñez Ortiz**, el Lic. Francisco Eduardo Hernández Reyes y el Lic. Hugo E. González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se recibe volante con No. 3585 por parte del Oficial Mayor en el cual se reporta al trabajador C. **Víctor Hugo Núñez Ortiz,** el cual a la letra dice:

Documento 1
LIC. JAIME ARTURO FUENTES ORNELAS
OFICIAL MAYOR
PRESENTE:

Por medio de la presente le anexo reporte de uso inadecuado de la incapacidad por el C. **VÍCTOR HUGO NÚÑEZ ORTIZ,** con numero de afiliación 17068 101 y esta asignado la Dirección de Seguridad Publica, a quien se le encuentra en una fiesta en estado de ebriedad agrediendo a su esposa física y verbalmente, durante un periodo generado de incapacidad.

Dicho documento se encuentra firmado por el Director Ejecutivo del Instituto Municipal de Pensiones, Lic. Gilberto Baeza Mendoza.

Documento 2

CHIHUAHUA, CHIHUAHUA 28 DE OCTUBRE DE 2015

Nombre: Víctor Hugo Núñez Ortiz
Edad: 29 años
Estatus: Policía
Fuente de información: Expediente clínico y reporte de la Dirección de Seguridad Publica Municipal

Resumen Medico

Masculino portador de fractura del cuarto dedo de mano derecha, secundario al forcejear con un detenido, atendido en urgencias el 14 de septiembre de 2015, manejado con inmovilización de articulación afectada y canalizado a medicina laboral, otorgando en base al perfil del puesto del trabajador, tres documentos de incapacidad por probable riesgo de trabajo, la cual vence el 10 de noviembre de 2015.

En relación al reporte de incidencia de la Dirección de Seguridad Publica con numero de folio 204990 donde se informa que el día 24 de octubre de 2015 a las 00:36 horas se acude a atender un reporte de violencia familiar, donde se encuentra involucrado Víctor Hugo Núñez Ortiz con carácter de agresor y estado avanzado de ebriedad, siendo remitido a los separaos de la comandancia por agredir verbal y físicamente a su esposa.
Tomando en cuenta que el C. Víctor Hugo Núñez Ortiz, se encuentra incapacitado, debiendo dedicar el tiempo otorgado para reposar y de esta manera contribuir al pronto restablecimiento de la lesión en mano, y en vez de ello se complica el proceso con la ingesta de alcohol que lo lleva a un estado de ebriedad de violencia interpersonal, prolongado su recuperación. Partiendo del articulo 17 de la Ley Federal del Trabajo y auspiciándose en el articulo 99 de la Ley del IMSS, se procede a informar del hecho por considerar agravamiento intencional de la lesión en mano e interrupción del tratamiento medico indicado, poniendo a su disposición para los tramites administrativos correspondientes.

Dicho documento se encuentra firmado por el Doctor Jesús Eduardo Esparza Chávez.

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Víctor Hugo Núñez Ortiz,** para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Si aproximadamente a esa hora estaba en una reunión familiar en mi casa se termino aproximadamente a las 12 fue de improviso me llamaron que iban a mi domicilio unos primos efectivamente si convivimos y si me tome 3 o 4 botes de cerveza se retiraron mis primos de la casa y tuvimos una discusión mi esposa y yo sobre un problema añejo personal la ofendí verbalmente de igual manera ella también pero en ningún momento dado la agredí físicamente ya que en esos momento en frente de mi domicilio había otra fiesta de unos vecinos por los que deduzco que escucharon la discusión y se aproximo uno de ellos interviniendo en la misma diciéndole un servidor que no se meta vecino no sabe lo que esta pasando momento después llegaron las unidades al lugar donde arribaron mi policía segundo santos y varios elementos los cuales no recuerdo el nombre, por lo que procedieron al arresto ya que mi esposa solicito el mismo que se me fuera trasladado a la comandancia sur por causar molestias ya que en ningún momento dado la agredí físicamente.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Víctor Hugo Núñez Ortiz**

Pregunta 1
Diga el trabajador por que tomo bebidas alcohólicas si es la primera restricción medica que se hace a una persona cuando esta bajo tratamiento?
Repuesta 1
Ya no me encontraba bajo tratamiento y asumo mi responsabilidad por haber tomado 4 cervezas.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

De lo anterior se desprende que el trabajador C. **Víctor Hugo Núñez Ortiz**, incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, ya que como lo menciona en su declaración hizo mal uso de la incapacidad medica al estar en estado de ebriedad en su casa, violentando las disposiciones contenidas en los articulo 118 inciso e), j), m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.
j).- Por desobedecer sin justificación las órdenes que recibe de sus superiores siempre que se trate de trabajo contratado.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:49 horas del día 12 de noviembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

Se nego hacer firma
Víctor Hugo Núñez Ortiz
Policía
Seguridad Publica Municipal

TESTIGOS

Lic. Hugo E. González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernández Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

se nego ha firmar la presente acta administrativa en presencia los C.C. Isabel Sarahi Reyes Balbuer Felipe Ordoñez Rodriguez.

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 10:33 horas del día 02 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Guadalupe Olivas González**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se recibe oficio PM/DMU/USA/RH-588/15 con fecha 24 de noviembre del 2015 reportando al trabajador C. **Guadalupe Olivas González**, el cual a la letra dice:

El C. Guadalupe Olivas González trabajador sindicalizado con numero de empleado 90255 es el encargado de regar diferentes áreas de plantaciones de encinos, las cuales en ocasiones descuida por lo que se afecta la humedad requerida para los encinos, derivado de esto se le hicieron varias llamadas de atención, pero siguió haciendo lo mismo, de igual forma se ha detectado que se sale de su área por motivos personales sin permiso o justificación alguna.

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Guadalupe Olivas González**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Yo riego las áreas nada mas que me tengo que retirar a llenar la pipa para seguir regando, yo no me salgo de mi área de trabajo sin permiso yo cumplo con mi trabajo y cuando algo le afecta a la pipa yo la llevo al taller. También voy a pensiones pero con permiso de mi jefe de irme en la pipa.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Guadalupe Olivas González**

Pregunta 1
Diga el trabajador cual es su horario y cual es su día de descansó?
Repuesta 1
Lunes, miércoles y viernes entro a las 4 de la mañana y salgo a las 12 pero esos 3 días yo siempre me quedo 4 horas extras mas, lo que es martes y jueves es mi horario normal de 7 a 3 y los sábados de 7 a 12, todos los días genero 4 horas extras.

Pregunta 2
Diga el trabajador si la ruta de riego es suficiente para ser el recorrido al cien porciento durante el turno?
Respuesta 2
Si

Pregunta 3
Diga el trabajador si cuando pide permiso solicita también permiso para retirase de su área de trabajo en la pipa o el vehículo oficial para atender su asunto personal?
Respuesta 3
Yo no mas pido permiso para ir al IMPE y me voy en el vehículo oficial ya que se me hace mas fácil y con menos perdida de tiempo.

Pregunta 4
Diga el trabajador cuantas veces se a retirado de su trabajo sin permiso y sin justificación?
Respuesta 4
Yo no mas me retiro de mi área de comida cunado voy a desayunar ya que mi horario es corrido

Pregunta 5
Diga el trabajador si conoce el reglamento para el uso del vehículo oficial?
Pregunta 5
Si lo se y el vehículo oficial solo lo uso para trabajar.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que el trabajador **C. Guadalupe Olivas González,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al desobedecer las ordenes de sus superiores y utilizar el vehículo oficial para atender asuntos personales, violentando las obligaciones de los trabajadores contenidas en el artículo 122 inciso a),b), 118 inciso a), j), m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su que a la letra dicen:

ARTICULO 122
Se prohíbe a los trabajadores:

a).- Abandonar las labores sin la autorización correspondiente.
b).-Utilizar los centros de trabajo o bienes muebles e inmuebles de "el Municipio" para atender asuntos personales.

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

a).- Abandono de empleo.
j).- Por desobedecer sin justificación las órdenes que recibe de sus superiores siempre que se trate de trabajo contratado.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

De lo anterior se desprende de la declaración del trabajador **C. Guadalupe Olivas González** sobre los hechos en los que acreditan sin lugar a duda incurrió en las faltas que se le imputan.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 11:34 horas del día 02 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

C. **Guadalupe Olivas González**
Chofer Recolector Aseo Urbano
Mantenimiento Urbano

TESTIGOS

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 13:51 horas del día 07 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, la C. **María Victoria Ochoa Gómez**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

En seguimiento al acta administrativa elaborada el día 02 de diciembre del año en curso a la trabajadora C. **María Victoria Ochoa Gómez,** arroja la siguiente información:

- Bajo Desempeño
- Indisciplinada
- Sale frecuentemente de su área de trabajo y en ocasiones fuera de la institución sin permiso
- Conflictiva

Se concede el uso de la palabra a la trabajador C. **María Victoria Ochoa Gómez**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Yo ya dije lo que tenia que decir cuando e salido e salido con permisos del señor y yo pienso que nunca han tenido quejas de mi trabajo donde me han puesto e desempeñado todo bien.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que la trabajadora **C. María Victoria Ochoa Gómez,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, por abandonar su área de trabajo como lo manifestaron sus compañeros en la investigación realizada e incumplir con las condiciones generales, violentando las obligaciones de los trabajadores contenidas en el artículo 118 inciso a), j), m) y n) artículos del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118

El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

a).- Abandono de empleo.
j).- Por desobedecer sin justificación las órdenes que recibe de sus superiores siempre que se trate de trabajo contratado.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

De lo anterior se desprende de la declaración de la trabajadora **C. María Victoria Ochoa Gómez** sobre los hechos en los que acreditan sin lugar a duda incurrió en las faltas que se le imputan, se anexa acta administrativa con fecha 02 diciembre del 2015.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:06 horas del día 07 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

C. **María Victoria Ochoa Gómez**
Capturista de datos
Servicios Públicos Municipales

TESTIGOS

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 12:33 horas del día 07 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el **C. Jesús José Navarro Jáuregui**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se recibe oficio PM/DMU/USA/RH-588/15 con fecha 24 de noviembre del 2015 reportando al trabajador C. **Guadalupe Olivas González**, el cual a la letra dice:

El C. Guadalupe Olivas González trabajador sindicalizado con numero de empleado 90255 es el encargado de regar diferentes áreas de plantaciones de encinos, las cuales en ocasiones descuida por lo que se afecta la humedad requerida para los encinos, derivado de esto se le hicieron varias llamadas de atención, pero siguió haciendo lo mismo, de igual forma se ha detectado que se sale de su área por motivos personales sin permiso o justificación alguna.

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Jesús José Navarro Jáuregui**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Los lunes, miércoles y viernes entramos a las 4:00 y salimos aproximadamente a las 16:00 horas y los días martes, jueves y sábado entramos a las 7:00 y salimos a las 15:00 horas pero siempre nos quedamos 4 horas extras saliendo a las 7 de la noche, el tiempo extra que nos ponen es fijo solo cuando llueve no salimos a la ruta y nos mandan a los panteones a limpiar a nosotros nos dan una zona fija que es el Ortiz Mena, Mirador, Cantera, San Miguel del Grande e Ignacio Rodríguez y hace una semana nos agregaron la Huerta Legarreta esa es la ruta del lunes, el martes la ruta cambia ha el parque libertadores, Paseos de Chihuahua, Miguel de Cervantes, triángulos de la Homero enfrenté del vivebus, la Egipto las rutas se repiten en el mismo orden ese es el roll que tenemos nosotros.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Jesús José Navarro Jáuregui**

Pregunta 1
Diga el trabajador en que tiempo termina sus dos rutas?
Repuesta 1
Ruta 1 que es lunes, miércoles y viernes la sacamos en 12 horas por día
Ruta 2 que es martes, jueves y sábado la terminamos en 12 horas por día.

Pregunta 2
Diga el trabajador quien es la persona que les reporta el tiempo extra programado?
Respuesta 2
Ramón Alarcón Granillo el es el que se encarga del tiempo extra.

Pregunta 3
Diga el trabajador si se sale junto con el chofer cuando pide permiso?
Respuesta 3
Si cuando el a pedido permiso para acudir a IMPE yo lo acompaño para irnos en la pipa pero yo me aseguro de que el chofer haiga pedido permiso para mi y en ese momento nos vamos en la pipa.

Pregunta 4
Diga el trabajador cuantas veces se ha retirado de su trabajo sin permiso?
Respuesta 4
Ninguna

Pregunta 5
Diga el trabajador por que reporta 4 horas extra fijas por día si nos dice que la ruta del lunes, miércoles y viernes la hace en 10 horas y la ruta del martes, jueves y sábado la hace en 9 horas y media?
Pregunta 5
Por el trafico, no hay agua en las garzas, que haiga pipas adelante, el tiempo para ir a firmar la asistencia cuando salimos a las 4 de la mañana ir a checar niveles a 060 dos veces al mes y malas condiciones de la unidad entorpecen el arranque diario de la unidad a veces hasta de media hora para poder arrancar la unidad.

No habiendo nada más que agregar se deja abierta la presente acta administrativa siendo las 13:36 horas del día 07 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

C. **Jesús José Navarro Jáuregui**
Operador De Servicio 6
Mantenimiento Urbano

TESTIGOS

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 11:20 horas del día 11 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Juan Marcos Rivera Nájera**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se recibe reporte el 07 de diciembre del presente por parte de Jurídico de Oficialía Mayor donde se reporta al trabajador C. **Juan Marcos Rivera Nájera,** el cual se ve involucrado en choques reportados al área de siniestro en los cuales el antes en mención es responsable y se encuentra en estado de ebriedad. Se anexa reporte de siniestros (2).

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Juan Marcos Rivera Nájera**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

De los choques antes en mención en uno de ellos si andaba tomado y en otro andaba resfriado me había tomado medicamento venia circulando por la avenida homero venia de desconectar el centro de mando móvil y en el cruce de la avenida de la Pascual Orozco una señorita se freno y como estaba el suelo mojado no pude frenar y tuve un percance con ella, como estaba lloviendo y transito no llegaba se lo reporte a mi jefe Jorge Hernandez el a su vez se lo reporto a Orrantia en el lapso de 50 minutos que no llego transito ni Orrantia optamos por retirarnos del lugar para posteriormente llegar a un acuerdo el cual lo realizamos el lunes 01 de diciembre en las oficinas de transito con la presencia de Orrantia liquidando el adeudo. Es todo lo que tengo que declarar

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Juan Marcos Rivera Nájera**

Pregunta 1
Que diga el trabajador si conoce el reglamento para uso de vehículos?
Repuesta 1
Si lo conozco

Pregunta 2
Diga el trabajador por que si conoce el reglamento se encontraba en estado de ebriedad en el vehículo oficial y dentro de su jornada de trabajo?
Respuesta 2
Por que ese día nos habían mandado a limpiar el campo de tiro ya que iba a ver una reunión y nos quedamos en el evento y saliendo fue el choque.

JUAN MARCOS RIVERA.

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua capital del Estado del mismo nombre. Siendo las 11:00 horas del día 28 de Diciembre del año 2015, ubicados en el edificio de la Dirección de Seguridad Publica Municipal. Con domicilio en la Av. Homero #500 Colonia Revolución. El C. Lic. Hector Armando Rosales Salazar, jefe del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Pública Municipal, el C. Lic. Martin Eugenio Grajeda Garcia, Personal Especializado del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal de Chihuahua, la C. Lic. Diana Paola Báez Gómez, con puesto de Personal Especializado del departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal, la C. Lic. Angelica Liliana Valverde González, con plaza de Agente de detención, del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal, con el fin de levantar la siguiente acta que hace constar lo siguiente:

HECHOS:

Declara el Lic. Martin Eugenio Grajeda Garcia con puesto de Personal Especializado del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección de Seguridad Publica Municipal que recibió un oficio del C. Sub Inspector Francisco Raygoza Rodríguez, Subdirector Operativo de la Dirección de Seguridad Publica Municipal, donde nos informa que el **C. PIÑON HOLGUIN MARIO HUMBERTO**, con número de empleado 17579 y nombramiento de POLICIA, adscrito a la Subdireccion Operativa de la Dirección de Seguridad Publica Municipal, faltó a sus labores los días 21, 22, 23, 24, y 28 de Diciembre 2015, por lo cual a acumulado mas de 4 inasistencias en un periodo menor a 30 días, esto sin justificación alguna y sin aviso a su jefe inmediato. Así mismo hasta este día no ha presentado ningún documento oficial que justifique dichas faltas de trabajo. Declara el Lic. Hector Armando Rosales Salazar Jefe del departamento de Recursos Humanos, de la Dirección de Seguridad Publica Municipal que por lo antes expuesto y de acuerdo al Reglamento que fija las condiciones generales de trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su servicio y que de acuerdo al **artículo 118 que al a letra dice: EL TRABAJADOR SOLO PODRA SER CESADO O DESPEDIDO POR CAUSA JUSTIFICADA. SON CAUSAS DE RECISION DE LA RELACION DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL MUNICIPIO" y de acuerdo al inciso a) y al inciso b) que a la letra dice:**

a) **"Abandono de empleo."**
b) **"Cuando falte por mas de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un periodo de treinta días."**

Por estas causales el **C. PIÑON HOLGUIN MARIO HUMBERTO** a partir de esta fecha se rescinde su contrato laboral "sin responsabilidad para el Municipio". Siendo las 11:15 horas del día 28 de Diciembre de 2015, se da por terminada la presente acta administrativa. Firman dicho documento los que quisieron y pudieron hacerlo.

LIC HECTOR ARMANDO ROSALES SALAZAR.
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

LIC. MARTIN EUGENIO GRAJEDA GARCIA.
PERSONAL ESPECIALIZADO DEPTO. REC. HUMANOS

LIC. ANGELICA LILIANA VALVERDE GONZALEZ.
AGENTE DE DETENCION, DEPTO. REC. HUMANOS

LIC. DIANA PAOLA BAEZ GOMEZ.
PERSONAL ESPECIALIZADO, DEPTO. REC. HUMANOS

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 14:40 horas del día 17 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, los C.C. **Graciela Baeza Terrazas,** Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Graciela Baeza Terrazas,** quien labora como Líder de Proyecto con un horario de 09:00 a 15:00 horas en la Oficialía Mayor, falto los días: 03,04,05,06,09,10,11,12,13,17,18,19,20,23,24,25,26,27 y 30 de noviembre del 2015, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que el trabajador **C. Graciela Baeza Terrazas,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47
Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

De lo anterior se desprende que el **C. Graciela Baeza Terrazas,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al no registrar su asistencia en el reloj checador que es el sistema oficial para este control.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:49 horas del día 17 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Departamento de Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

TESTIGOS

Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena
Personal Especializado
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 14:40 horas del día 17 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, los C.C. **Normando Perales Ramírez,** Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Normando Perales Ramírez,** quien labora como Líder de Proyecto con un horario de 09:00 a 15:00 horas en la Oficialía Mayor, falto los días: 03,04,05,06,09,10,11,12,13,17,18,19,20,23,24,25,26,27 y 30 de noviembre del 2015, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que el trabajador **C. Normando Perales Ramírez,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47
Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

De lo anterior se desprende que el **C. Normando Perales Ramírez,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al no registrar su asistencia en el reloj checador que es el sistema oficial para este control.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:49 horas del día 17 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Departamento de Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

TESTIGOS

Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena
Personal Especializado
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 14:40 horas del día 17 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, los C.C. **Arturo Echevarría Sánchez,** Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Arturo Echevarría Sánchez,** quien labora como personal especializado con un horario de 09:00 a 15:00 horas en la Oficialía Mayor, falto los días: 03,04,05,06,09,10,11,12,13,17,18,19,20,23,24,25,26,27 y 30 de noviembre del 2015, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que el trabajador **C. Arturo Echevarría Sánchez,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47
Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

De lo anterior se desprende que el **C. Arturo Echevarría Sánchez,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al no registrar su asistencia en el reloj checador que es el sistema oficial para este control.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:49 horas del día 17 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Departamento de Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

TESTIGOS

Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena
Personal Especializado
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 14:40 horas del día 17 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, los C.C. **Silvia Leticia Villa Portillo,** Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Silvia Leticia Villa Portillo,** quien labora como Líder de Proyecto con un horario de 09:00 a 15:00 horas en la Oficialía Mayor, falto los días: 03,04,05,06,09,10,11,12,13,17,18,19,20,23,24,25,26,27 y 30 de noviembre del 2015, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que el trabajador **C. Silvia Leticia Villa Portillo,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47
Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

De lo anterior se desprende que el **C. Silvia Leticia Villa Portillo,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al no registrar su asistencia en el reloj checador que es el sistema oficial para este control.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:49 horas del día 17 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Departamento de Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

TESTIGOS

Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena
Personal Especializado
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 14:40 horas del día 17 de diciembre del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, los C.C. **Guido Aldo Caraveo Álvarez,** Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Guido Aldo Caraveo Álvarez,** quien labora como Líder de Proyecto con un horario de 09:00 a 15:00 horas en la Oficialía Mayor, falto los días: 03,04,05,06,09,10,11,12,13,17,18,19,20,23,24,25,26,27 y 30 de noviembre del 2015, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que el trabajador **C. Guido Aldo Caraveo Álvarez,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47
Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

De lo anterior se desprende que el **C. Guido Aldo Caraveo Álvarez,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, al no registrar su asistencia en el reloj checador que es el sistema oficial para este control.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:49 horas del día 17 de diciembre del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Departamento de Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

TESTIGOS

Lic. Isabel Sarahi Reyes Balbuena
Personal Especializado
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor