ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 09:04 horas del día 29 de abril del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Ronquillo Porras Tomas**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo E. González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

El día 27 de abril del presente se recibe oficio 182/2015 por la Tesorería Municipal en el cual se reporta al trabajador C. **Ronquillo Porras Tomas,** el cual a la letra dice:

Me permito informar que durante los días 25,27 de febrero, 4,13,19,20 de marzo y 01 de abril del año en curso, el Ministro Ejecutor Tomas Ronquillo Porras, omitió presentar el trabajo diario mínimo requerido respecto a las diligencias de requerimientos de impuesto predial y multas generadas; así mismo el día 01 de abril no se presento a laborar sin justificación alguna, respecto al trabajo generado para las oficinas móviles de los días 01 y 06 de abril se negó a recibir las cartas invitación, argumentando no tener tiempo.

El día de hoy fue citado para comentar y aclarar la falta de interés en su desempeño laboral, a lo que argumento esta enfermo, sin embargo a la fecha no ha presentado ningún documento que acredite la incapacidad para trabajar, mostrando en todo momento actitud de molestia.

Cabe hacer mención que durante el año pasado en varias ocasiones se le llamo la atención verbalmente, por parte del coordinador de ministros por baja productividad, a lo que siempre respondió con excusa.

Dicho documento se encuentra firmado por el Lic. Ma. Antonia Amaya Bolívar

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Ronquillo Porras Tomas**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Por los factores climatológicos fueron densos y pesados por eso no pude realizar los requerimientos que se mencionan, el día que no justifique la asistencia yo fui a IMPE y a sacar cita para el día siguiente. Los móviles que se mencionan no los pude realizar por que hay que realizarse un día antes.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Ronquillo Porras Tomas**

Pregunta 1
Diga el trabajador cual fue el día especifico de su enfermedad?
Repuesta 1
El 31 de marzo fue cuando no me presente a trabajar

Pregunta 2
Diga el trabajador por que se negó a recibir ordenes de su jefe inmediato el día 01 de abril del 2015?
Respuesta 2
Las ordenes si las recibí y el móvil no lo recibí por que tengo que realizarlo un día antes.

Pregunta 3
Diga el trabajador por que se negó a recibir ordenes de su jefe inmediato el día 06 de abril del 2015?
Respuesta 3
Yo realice todo mi trabajo ese día

Pregunta 4
Diga el trabajador por que no presenta el mínimo que les piden a los ministros ejecutores los días en mención?
Respuesta 4
Por lo dificultoso que se presenta el móvil y me he esforzado para realizar el mínimo en unos días si se a podido en otros días no

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que el trabajador C. **Ronquillo Porras Tomas**, a violento las obligaciones de los trabajadores al no desempeñar las funciones propias de su cargo con intensidad, esmero y responsabilidad que esta requiere, disposición contenidas en los artículos 121 a), b) c), e) e i) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 121
Son obligaciones de "los Trabajadores"-las siguientes:

a).- Asistir con puntualidad al desempeño de sus labores, observando las medidas mínimas de higiene y pulcritud.
b).- Desempeñar las funciones propias de su cargo con la intensidad, esmero y responsabilidad que éste requiere.
c).- Acatar y cumplir todas las disposiciones de orden técnico y administrativo que dicte "el Municipio".
e).- Obedecer las órdenes e instrucciones que reciban de sus superiores en asuntos propios de su cargo.
i).- Avisar oportunamente a su jefe inmediato de los accidentes de trabajo, así como las faltas al mismo por enfermedad.

De lo anterior se desprende que el trabajador C. **Ronquillo Porras Tomas** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, contenidas en el articulo 118 inciso m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 09:44 horas del día 29 de abril del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron, se anexa oficio 182/2015 emitido por la Tesorería Municipal.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

Ronquillo Porras Tomas
Ministro Ejecutor
Tesorería

TESTIGOS

Lic. Hugo E. González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

1407

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 09:20 horas del día 20 de abril del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Pamela Uribe Bejarano**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes, Lic. Hugo E. González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Se presenta ante este Departamento los C.C. Hilda Manuel Herrera Cano, Martin Alejandro Sapien Azpeita, Irma Aracely Córdova Hernandez, Isidro Ortiz García y Guillermo Procel Bertruy a interponer su denuncia sobre la trabajadora **Pamela Uribe Bejarano,** que a la letra dice:

DECLARACION
Hilda Manuela Herrera Cano

El día viernes 20 de febrero del 2015 a las 08:15 horas aproximadamente la C. Pamela Uribe Bejarano, llego a insultarme de una manera grosera y violenta reclamándome que yo era una chismosa por una instrucción que dio Rebeca Lugo Jefa de recursos humano sobre las salidas del personal, ya que ella se comunico el jueves 19 de febrero del presente para pedir una información yo le comente que cuando fueran a cobrar, mejor se lo solicitara ella de manera personal comentando Rebeca Lugo que no todos reciben pago por cheque y que no se deben de salir de su área de trabajo, mencionando las personas que si pueden retirarse a las 13:45 para ir a cobrar, al darme la instrucción Rebeca Lugo yo le dije a mi jefe inmediato Raymundo Villalobos la instrucción de Rebeca Lugo comentando Raymundo que estaba bien para el comentarles a los trabajadores que si tenían derecho de irse temprano a cobrar su cheque. Ese mismo día a las 14:00 horas empezaron las represarías hacia mi persona por parte de la trabajadora C. Pamela Uribe Bejarano usando palabras como culera, pinche vieja por mencionar algunas.

El día viernes 20 de febrero del año en curso como mencione me insulto, me amenazo y también me dijo que se iba a encargar de correrme y que le dijera a mi pinche torito a ver si el me podía ayudar continuando con los insultos alrededor de 20 o 30 min aproximadamente amenazándome que en la salida le iba a tener miedo.

Ese mismo día me intento sacar de las instalaciones para pegarme gritándome pinche vieja al no hacerle caso se acerco a mi escritorio y me aventó el bote con agua que tenia en mi escritorio. Al terminar mi jornada de trabajo la trabajadora C. Pamela Uribe Bejarano, me iba siguiendo en su camioneta.

Esta no es la primera ni la segunda vez que tengo problemas con Pamela Uribe Bejarano es una mujer problemática y se la mantiene diciendo que a ella no la corren por ser sindicalizada y delegada del sindicato.

En los hechos ocurridos están de testigos mis compañeros Isidro Ortiz, Guillermo Procel, Adriana Sánchez y Norma Nava.

Dicho documento se encuentra firmado por Hilda Manuela Herrera Cano y Francisco Eduardo Hernandez Reyes.

DECLARACION
Martin Alejandro Sapien Azpeitia

Me presento ante el Depto. de Relaciones Laborales, para poner mi denuncia en contra de la trabajadora C. Pamela Uribe Bejarano, ya que desde el año 2000 a la fecha se a comportado de una manera grosera, prepotente, arrogante y agresiva diciendo ella que es sindicalizada y delegada del sindicato y que a ella nadie le puede hacer nada por que Martha Silerio la protege que ella puede hacer lo que quiera, faltándome el respeto desde esa fecha que mencione y para mi es muy incomodo trabajar con dicha persona ya que es muy prepotente y dice que es nuestra jefa no aceptando o acatando ordenes que nuestro jefe inmediato a veces me dice que le diga.

Quiero decir que Pamela Uribe Bejarano a tenido problemas con varios de mis compañeros es muy agresiva y problemática. En una ocasión en el panteón 4 casi golpeo a mi compañera Aracely Córdova Hernandez.

Dicho documento se encuentra firmado por Martin Alejandro Sapien Azpeita y Francisco Eduardo Hernandez Reyes.

DECLARACION
Irma Aracely Córdova Hernandez

Me presento ante este departamento para platicar sobre la trabajadora Pamela Uribe Bejarano, es una persona muy prepotente desde que yo la conocí en el 2012 se a dedicado a hostigarme en todos los sentidos, el mes pasado hubo una exhumación, ella no me quería presente y empezó a insultarme enfrente de los dolidos aparte se estaba equivocando de tumba y yo al señalarle su error, su enojo fue mas hacia mi persona diciéndome que era una pendeja y que me iban a correr, ella se la mantiene diciendo que es sindicalizada y delegada y que no le pueden hacer nada que es muy amiga de Martha Silerio, ya van dos veces que casi llegamos a los golpes por que ella se me deja ir a golpearme por cualquier cosa.

Su desempeño laboral es malo ya que nos pide documentación que al final tira a la basura y no se me hace justo para los dolientes que ella haga os tramites así de difíciles siendo que los requisitos están completos y ella no mas por su pistolas nos dice que pidamos documentación que al final la tire a la basura.

Grosera, mal hablada, prepotente y burlona y que nadie la puede correr que ni el toro pudo por eso le dio el infarto.

Dicho documento se encuentra firmado por Irma Aracely Córdova Hernandez y Francisco Eduardo Hernandez Reyes.

DECLARACION
Isidro Ortiz García

A mediados del mes de febrero del año en curso me dieron la instrucción de presentarme a laborar en el panteón municipal numero 1, días posteriores al presentarme a laborar se presento un problema entre compañeras (Pamela e Hilda) del mismo servicio en panteones, al entrar a laborar a las 8 de la mañana me presento para firmar la lista de asistencia cuando de repente entra la señora Pamela Uribe Bejarano a la oficina directamente al escritorio de Hilda, gritándole e insultándola y reclamándole situaciones de las cuales desconozco por lo cual opte salirme de la oficina y los gritos e insultos se escuchaban hasta afuera me presento ante esta oficina para manifestar que al ciudadano se le debe todo el respeto y atención ya que en ese momento estaban sepultando a un bebe a escasos 20 metros de la oficina al observar a los dolientes volteaban hacia la oficina por los gritos y faltas de respeto que se estaban suscitando en la oficina, los gritos e insultos llegaron a escucharse de ambas partes.

Desde el momento que me presente a laborar a dicha oficina en los panteones la señora Pamela se manifestó de una manera muy prepotente hacia mi persona haciéndome ver que ella era la jefa de la oficina y que cuanto error yo cometiera lo iba a informar a mis superiores considerando que estoy aprendiendo el manejo administrativo de esa oficina creo que su deber seria apoyarme y ayudarme para el mejor manejo de dicha oficina así mismo deseo manifestar que constante mente la señora pamela hace patente que ella es inamovible de supuesto ya que ella dice que se debe únicamente al sindicato y no a nuestro jefe alcalde Javier Garfio.

Deseo manifestar que en varias ocasiones hace referencia Pamela Uribe Bejarano a que el Toro el Subdirector de Servicios Públicos y el Señor Alcalde a ella se la pelan y así lo expresa continuamente.

Dicho documento se encuentra firmado por Isidro Ortiz García y Francisco Eduardo Hernandez Reyes.

DECLARACION
Guillermo Carlos Procel Bertruy

El día 17 de febrero del año en curso por instrucciones de Álvaro Maldonado, me turno con la Lic. Berenice Portillo a laborar específicamente en el área de nichos que se ubican en el panteón municipal numero 1 yo me presente a laborar a partir del día 18 de febrero en el panteón de la colonia San Jorge y desde el primer momento en que me presento a laborar la señora Pamela desconozco su apellido me ha comentado que ella es la chingona de la oficina

por que dice que tiene laborando 16 años ahí y siempre se a ostentado como delegada del sindicato comentando que ella lleva una excelente relación con Berenice Portillo y que cualquier problema que se suscite ella se lo hará saber de inmediato entonces quedando disposición de ella para mi capacitación me ha comentado que mi trabajo no es bueno por que ella dice que no se llenar los documentos sin capacitarme, ella solo burlándose de mi y riéndose de mi y diciéndome que ya ni la chingo en lugar de enseñarme, ahora con respecto al problema con la señora Hilda de quien también desconozco su apellido y que también se expresa despotamente diciendo que es una chismosa y que muy pendeja y que se la va a chingar, el día del problema se lo grito en su cara que era una pendeja una chismosa y que por cuenta de ella la correrían de su lugar de trabajo, diciendo que todo mundo se la pela por ser delegada del sindicato y ser muy amiga de Martha Silerio, expresando que el Toro no valía madre y se la pelaba.

Quiero dejar asentado que es una persona muy grosera, prepotente, déspota, problemática y con falta de ética hacia sus compañeros así como con el ciudadano.

Dicho documento se encuentra firmado por Guillermo Procel Bertruy y Francisco Eduardo Hernandez Reyes.

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Pamela Uribe Bejarano**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Los problemas comenzaron a causa del señor Juan Esparza (el Toro) al inicio de la administración el me solicito que me sentara en sus piernas las cuales no accedí el señor manifestó que me iba a chingar desde ese momento me empezó a intimidar verbalmente hasta la fecha yo me quede callada por el miedo que tenia por que el manifiesta que es una persona muy allegada al alcalde que me podía correr a pesar de ser sindicalizada el cual me hizo quedarme callada en una ocasión el me involucro en un chisme que yo le haba rayado la madre al Alcalde y al Director de mi Depto. el cual el mis representante sindicales estuvieron con el director Marcelo flores aclarando la situación y pidiendo una oportunidad ya que lo que el señor toro manifestó era falso ya que yo participe en la campana del actual presidente por mi propia el cual no tengo por que hacer esos tipos de comentarios al contrario por que el Presidente municipal es una persona a la cual el lo anuncia públicamente su sentir hacia los trabajadores y el respeto que se nos debe dar por nuestros superiores ya que el no va a tolerar el mal trato hacia el trabajador por eso en su momento yo le hable a mi mesa directiva el sindicato el cual ellos acudieron al panteón teniendo una reunión con el señor juan Esparza el sindicato el señor Andrés acosta y yo y ahí se nos hizo ver que tenemos derechos y obligaciones y que aquí venimos a trabajar a enderezar este barco dejarnos de los chismes y de problemas y hacer que nuestro presidente municipal y todo su equipo salga a delante con el trabajo y quedamos de acuerdo de trabajar bien y yo pienso que puse todo de mi parte para ya no tener conflictos con el señor el cual no me a dejado de molestar que tanto yo no comente nada de las faltas de respeto de el hacia mi persona para que no se suscitaran mas problemas pero como el no deja de afectarme es por el cual yo decidí hablar sobre las faltas de respeto hacia mi persona por que el señor a buscado todas las maneras de correr y perjudicarme ya que yo no acepte la proposición que el me hizo y se ha valido de varios compañeros para perjudicarme de una u otra manera, de hecho, le tengo mucho miedo, me da temor porque un día llego al panteón y me amenazo

de muerte, cada vez que va al panteón me intimida con sus miradas amenazantes y burlonas.

Cuando la señora Hilda llego al panteón llevábamos buena relación por que le ensene todo el funcionamiento de atención al publico los problemas comenzaron cuando empezó a filtrar información mía de que horas salía a que horas entraba que es lo que hacia y de los panteones del turbo que llevan las fosas y cuantos funerales hay en el día al señor Juan Esparza en varias ocasiones hable con ella y le comente que no era correcto ella se molesto y de ahí empezaron nuestras diferencias en una ocasión ella recogió el pago de los trabajadores que trae a su cargo el señor juan esparza el cual yo le comente que no era correcto que tomara el dinero (trabajo particular del Señor Esparza) ella se molesto y le marco al señor para informa lo que yo le había dicho también en una ocasión se llevo un libro de registro yo los necesite al día siguiente y ella los dejo en su domicilio le comente que no podía sacar información del panteón se enojo y me dijo que ni que yo fuera su jefa le dije que yo los necesitaba para pasar una información y se enojo conmigo el día que tuvimos el problema fuerte del que ella esta hablando las dos gritamos y nos ofendimos admito que le dije chismosa y que le hablara al toro por quela verdad ya me tenia muy molesta que le estuviera informando todo de mi el incidente fue al cuarto para las ocho todavía no era hora de entrada al panteón fueron puros gritos de ambas nunca trate de golpearla ni amenazarla en su persona o con sus bienes en el momento e la salida nunca la seguí como ella lo comenta esa es mi ruta de salida o camino desde ahí se empeoraron las cosas con ellas me mando a conciliación en previas las cual acudimos las dos aceptamos las dos que nos habíamos gritado y quedando de acuerdo que ella se iba a dirigir hacia mi con respeto y yo hacia ella el señor juan esparza y otro compañero la acompañaron a previas el día de la cita a la semana siguiente la cambiaron de panteón al municipal 3 el cual el señor juan esparza la cambio de departamento por la amistad que tienen y que la tiene trabajando como su secretaria particular por las tardes.

Con el señor Alejandro Zapien no tengo mucha comunicación el cual esta en otro panteón pero tenia toda la comunicación con la señora Hilda y se informaban todo lo que sucedía en un panteón a otro al igual a el le reviso las papeletas de inhumaciones semanales por instrucción de la Lic. Berenice Portillo eso le molesta por que le marco sus errores por que así me bajaron la instrucción en un ocasión atendí a dos personas que comentaron que el les había vendido unas fosas y contaban con un documento el cual yo lo turne a mi jefa y desde ese momento el se molesto y no me volvió a dirigir la palabra.

De la señora Aracely es una persona operativa y ahorita esta en las oficinas al igual que el otro compañero le reviso sus papeletas de inhumaciones semanales para mi ella es una persona que no tiene educación el día que fui a la exhumación que ella menciono al entrar le deje unas papeletas para corregir de una semana anterior por instrucción del jefe de los panteones Edmundo Villalobos de ahí me fui a la común el cual ella llego le pregunte que si me había corregido los errores ella me dijo que por que no los corregía yo le dije que eran errores de ella empezó a gritar que yo le dijera a quien quisiera que se la pelábamos bere y yo, yo ya no le comente nada y le marque al señor Villalobos para informarle lo que estaba pasando aclarando que la información de la fosa común únicamente la manejamos operativamente el señor Javier Jiménez y yo.

Del señor isidro y Guillermo nunca he tenido ningún problema con ellos, ellos llegaron hace aproximadamente un mes y medio al área promoción de venta de nichos municipales la Lic. Berenice Portillo me dio la instrucción que les ensenara el manejo y costos ubicación de esa área así fue después ellos salieron a las dependencias a promover dichos nichos el día del problema que tuvimos Hilda y yo ellos estuvieron por la parte de afuera y la verdad no se que escucharon también estaba con ellos Adriana Sánchez Norma y Luis, aclarando que el panteón se abre a las 8 de la mañana y no había mas gente dentro ni funerales.

Queriendo aclarar que nunca me he valido de ser sindicalizada o delegada para hacer sentir mal a alguien porque mi mesa directiva siempre me ha hecho ver la responsabilidad que tengo y al igual, si incurro en algún error me lo hacen ver, siempre he tratado de desempeñar bien mi trabajo y mi horario.

Es todo lo que tengo que declarar.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Pamela Uribe Bejarano**

Pregunta 1
Diga la trabajadora que insultos y ofensas dirigido hacia la señora Hilda el día de la discusión?
Repuesta 1
Pinche vieja chismosa y que le hablara a su pinchi toro.

Pregunta 2
Diga la trabajadora que tipo de amenazas ya que acudió a la fiscalía, y en la fiscalía usted acepto que la amenazo?
Repuesta 2
En la fiscalía nunca se acepto que hubiera amenazas se acepto que nos gritamos y nos insultamos quedando en acuerdo el respeto de ambas de echo fue en conciliación no procedió a demanda.

Pregunta 3
Diga la trabajadora quien es su jefe o jefa directa?
Repuesta 3
La Licenciada Berenice Portillo.

Pregunta 4
Diga la trabajadora quien es el jefe de los panteones y si hace caso a las instrucciones que el gira a la gente que se encuentra en esa área?
Respuesta 4
El Señor Edmundo Villalobos y si obedezco sus indicaciones.

Pregunta 5
Diga la trabajadora que tipo de documentos se deben solicitar cuando se va a llevar a cabo una inhumación?
Respuesta 5
Es diferente el tipo de documentación que se solicita en el panteón uno, dos y tres, se solicita pago de tesorería, acta de nacimiento de la persona fallecida, copia del certificado de defunción y credencial de elector del solicitante familiar directo original y copia en caso de no contar con su pago de tesorería se solicita acta de nacimiento del familiar directo para comparar parentesco por que en esos dichos panteones son reutilizaciones, en el panteón 4 se solicita acta de nacimiento copia del certificado y credencial de elector si es en un lugar virgen y si se reutiliza los mismos documentos del panteón 1,2 y 3.

Pregunta 6
Diga la trabajadora por que conceptos recibe dinero por parte del Municipio?
Respuesta 6
Ningún pago se hace en el panteón todo es por medio de recibos de tesorería.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

Que la trabajadora **C. Pamela Uribe Bejarano,** incurrió en las faltas de prohibidad y honradez al proferir injurias actos de violencia amagos, injurias y malos tratos en contra de su compañera además violentar las disposiciones del artículo 122 inciso d), del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 121
Son obligaciones de "los Trabajadores" las siguientes:

d).- Tratar con cortesía y diligencia al público en general y a sus compañeros.

Incurriendo en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, contenidas en el articulo 118 inciso e), y m) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.
m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 11:30 horas del día 20 de abril del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

Pamela Uribe Bejarano
Almacenista
Servicios Públicos Municipales

TESTIGOS

Lic. Hugo E. González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 10:31 horas del día 05 de mayo del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **González Sánchez José**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo E. González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

El día 29 de abril del presente se recibe oficio PM/DMU/USA/RH-235/15 por la Dirección de Mantenimiento Urbano en el cual se reporta al trabajador C. **González Sánchez José,** el cual a la letra dice:

Anexo a la presente una copia de una nota emitida por el periódico virtual La Opción en la que se hace mención del C. González Sánchez José con numero de empleado 103900 quien desempeña como operador de servicios 6 de lista de raya en el Departamento de Riego de esta Dirección de Mantenimiento Urbano; para que se realicen las investigaciones necesarias y proceder conforme reglamento.

Dicho documento se encuentra firmado por el Lic. Rodolfo González Cruz.

La Opción

Detienen a nueve por comercialización de droga durante el fin de semana

Chihuahua.- Personal de la Fiscalía General del Estado adscritos a la Policía Estatal Única, durante operativos realizados este fin de semana en contra el narcomenudeo, detuvieron nueve personas por posesión de droga con fines de comercialización, en diferentes lugares en esta ciudad.

Los detenidos son: Jorge Eleazar Romero Lujan de 23 años, Erik Raymundo Arzaga Molina de 31, José González Sánchez de 48, Javier Márquez Torres de 20, Fernando Jessey Estrada Duarte de 34 años, Emanuel Villa Márquez de 21, Ventura Austin Quiñones de 23, Cesar Gerardo Portillo Cabrera de 29, Mario Alberto Ramírez Soto de 23 años y Alejandro Loreto De La Vega de 19.

Las personas hoy detenidas fueron aseguradas cuando agentes de los grupos especiales y del turno ordinario de la Policía Estatal Única realizaban operaciones encaminadas a combatir distribución de estupefacientes.

Las primeras detenciones fueron hechas en la colonia Nombre de Dios donde agentes de esta corporación derivado de investigaciones tuvieron conocimiento que a bordo de un vehículo marca Ford, línea Escort, color blanco, modelo aproximado 1998, con cristales polarizados unas personas se dedicaban a la venta de drogas.

Con los datos obtenidos se emprendieron operativos de búsqueda, en los que ubicaron a Jorge Eleazar Romero Lujan y a Erik Raymundo Arzaga Molina a bordo de un vehículo semejante en las calles Colegio Militar y Pintores, los policías les realizaron una revisión encontrándolos en posesión y al parecer con fines de comercialización de 31 envoltorios color azul y 03 color naranja con polvo blanco al parecer cocaína, además otros 11 con al parecer cristal.

En otra intervención agentes del grupo ordinario de la PEU detuvieron en las calles Pekín Y 12 de la colonia Palomar a José González Sánchez en posesión de un envoltorio de papel con hierba, verde y seca con las características propias de la marihuana y una pipa para fumarla. En las calles Pablo Gómez y Diego Lucero colonia 20 Aniversario a Javier Márquez Torres, Fernando Jessey Estrada Duarte y Emanuel Villa Márquez a quienes le localizaron entre sus pertenencias 321 gramos de hierba verde con las características de la marihuana.

Colonia Panamericana en las calles Carbonel y República Guyana a Ventura Austin Quiñones en posesión de 32 gramos de una hierba seca y olorosa con las características de la marihuana.

En la carretera que conduce de Chihuahua a Cuauhtémoc a la altura de la colonia Las Animas a bordo de una Jeep Patriot, modelo 2008, color gris, con las placas EHX 40-85, en posesión de 12 envoltorios con polvo blanco con las características de la cocaína, a Cesar Gerardo Portillo Cabrera, Mario Alberto Ramírez Soto y Alejandro Loreto De La Vega.

Por la posesión de droga las personas detenidas fueron consignadas ante la autoridad correspondiente para su investigación y seguimiento del proceso penal.

Procediendo a realizar prueba de antidoping al trabajador C. **González Sánchez José,** dando positivo en el análisis de detección de uso de drogas realizado por I.M.P.E., firmado por el Doctor Jesús Eduardo Esparza Chávez, que se anexa.

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **González Sánchez José**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Me detuvieron saliendo del trabajo la policía y me encontraron 20 pesos de mariguana era el consumo es todo lo que tengo que declarar

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **González Sánchez José**

Pregunta 1
Diga el trabajador cuantas veces por semana consume mariguana?

Repuesta 1
7 veces a la semana

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

De lo anterior se desprende que el trabajador C. **González Sánchez José**, incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, ya que como lo menciona la nota de La Opción se le encontró mariguana en su mochila, dando positivo en examen antidoping al reactivo canabinoides así como en su declaración admite ser consumidor al menos 7 veces por semana de mariguana, incurriendo en faltas de prohibida y honradez a violentando las disposiciones contenidas en el articulo 118 inciso c), e), m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118

El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

c).- Por concurrir al trabajo en estado de embriaguez, o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante no prescrito médicamente.

e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.

m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"

n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 11:09 horas del día 05 de mayo del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron, se anexa oficio PM/DMU/USA/RH-235/15 emitido por la Dirección de Mantenimiento Urbano y nota de La Opción.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

González Sánchez José
Operador De Servicio 6
Mantenimiento Urbano

TESTIGOS

Lic. Hugo E. González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 12:28 horas del día 07 de mayo del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Hugo E. González Villalobos, el C. **Armando Sánchez Torres**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y la Lic. Martha Acosta Pérez, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

se negó a firmar

HECHOS:

El día 06 de mayo del presente se recibe oficio RH-187/15 por la Dirección de Servicios Públicos Municipales en el cual se reporta al trabajador C. **Armando Sánchez Torres,** el cual a la letra dice:

Me permito enviar a usted, el reporte de incidencia que recibimos por parte del Ing. Jorge Marcelo Cozza Asunsolo, Jefe del Departamento de Disposición Final, describiendo los hechos que se han venido suscitando en relación al empleado SÁNCHEZ TORRES ARMANDO numero 16813.
Dicho documento se encuentra firmado por el C.P. Joel Siqueiros Cendon.

Documento 2
C.P. JOEL SIQUEIROS CENDON
COORDINADOR ADMINISTRATIVO.
PRESENTE.-
Por este medio le envió a usted relación de los sucesos que se han presentado en el Relleno Sanitario, mismos que fueron protagonizados por el C. Armando Sánchez Torres, adscrito a esta dependencia con numero de empleado 16813.

El día 2 de mayo del 2013 a las 11:37 am. El volteo con núm. económico 20380, se atasco en la zona de tiro de basura de la celda 2, en esa ocasión se le pidió que se juntara toda la basura de la celda 2, en esa ocasión se le pidió que juntara basura para poder empujar dicho volteo y que no se dañara con la maquinaria al momento de las maniobras, en ese momento el señor Sánchez se negó argumentando que el era un operador de maquinaria certificado por Caterpillar por eso nadie podía enseñarle como hacer su trabajo, acto seguido realizo maniobras con dicho volteo sin ninguna precaución lo que ocasiono daño en la parte trasera del camión de volteo (se anexan fotos).

Tiempo después se le asignaron labores en la moto conformadora 30034, dichos trabajos eran de carácter urgente ya que se encontraba inundado el patio donde se guarda la maquinaria, cuando se realizo esos trabajos no permitió que se le diera alguna orden, argumentando que es un operador de maquinaria certificado por Caterpillar, al termino de sus labores quedaron peor los accesos y se genero mas caos.

El día 20 de julios del año 2013 a las 15:24 hrs. mientras se realizaban maniobras de traslado de la maquinaria, atasco un DT8 (núm. económico 30117), esta maniobra la realizo a sabiendas que el lugar donde transitaba estaba muy enlodado y los mismos compañeros en repetidas ocasiones le comentaron que no transitara por el lugar.

El 30 de septiembre del 2014 en la celda 2 el Sr. Armando Sánchez Torres estaba operando la única maquina disponible ya que las demás se encontraban en reparación, se le dijo por parte de los compañeros que no se fuera a meter a transitar por esa área por que se encontraba muy atascoso, haciendo caso omiso a esta indicación y con esto dejando atascada la maquina, con lo que se tuvo que solicitar ayuda urgente a obras publicas para poder sacarla.

Se han tenido varias quejas de diferentes concesionarios, entre ellos Comercial Automotor y Aseo Urbano, ya que cuando los camiones recolectores de basura al momento de realizar el tiro de las mismas se requiere ayuda para poder desatorar la basura, daño varias unidades por malas maniobras al realizar las diversas maniobras.
Por otra parte, varios talleres externos entre ellos Tracto Partes nos recomendó que ya no subiéramos al Sr. Armando Sánchez Torres a las maquinarias, ya que cuando el las usaba estas terminaban con algún desperfecto y con esto se dejaba de trabajar con dichas unidades, esta acción la manifestó en varias ocasiones con sus compañeros expresando que lo anterior lo realizaba con la intensión de no laborar en todo el día, por lo anterior se tomo la medida de no subir a ninguna maquina al Sr. Sánchez.

Dicho documento se encuentra firmado por el Ing. Marcelo Cozza Asunsolo.

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Armando Sánchez Torres**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

En todas las ordenes que se nos dio hubo veces que no entraba por que no quisiera si no por que no se podía y se dijo que no por conservar las maquinas tanto el tracto como el trascabo y en la operación que el dice que se doblo yo iba hacer la maniobra hacia la sugerencia que no y me dijeron que así le diera y lo de los camiones fue cuando estaba llovido y son riesgos ya que estaba muy lodoso y la maniobra que hice en el tejaban la hice bien ya que nunca me dijo nada es todo lo que puedo decir yo nunca me negué.

Hace uso de la palabra el Lic. Hugo E. González Villalobos, con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador Armando Sánchez Torres

Pregunta 1
Diga el trabajador en relación al volteo con numero económico 20380 al desobedecer la orden que se le estaba dando y hacerlo bajo su criterio daño el volteo que el trabajador explique cual fue la causa del daño tan severo que sufrió ese volteo ya que el golpe es de un daño mas grave que un simple golpe?
Repuesta 1
Ahí no hubo orden ahí fue que le hiciera el favor al chofer Cesar, el golpe fue un rasguño y como es hueco se ve muy aparatoso.

Pregunta 2
En relación a las labores que se menciona que realizo con la motoconformodora 30034 si esos trabajos eran urgentes se entiende que era para facilitar el acceso que diga el trabajador por que no quiso recibir ninguna orden haciéndolo bajo su criterio con los resultados que se menciona en el escrito donde se manifiesta fue de mas caos?
Respuesta 2
Los trabajos así como se ordeno se hizo la plataforma se cubrió yo no se si el Ing. quedo satisfecho o no con mi trabajo ya que nunca me dijo nada.

Pregunta 3
En relación al DT8 numero económico 30117 realizo esta maniobra a sabiendas de que el lugar estaba muy enlodado y no escucho las recomendaciones de sus compañeros y la orden que se le dio?
Repuesta 3
Le hice la sugerencia al Ing. Jorge Cozza que era mas fácil sacándolo para atrás con un jalón, ahí no hubo recomendaciones de mis compañeros en realidad la dio el Ing. Jorge Cozza haciendo notorio que ya no se podía por que existía el riesgo que se hundiera el tractor le manifesté ahí no le entro y me bajo del tractor y me mando acomodar camiones.

Pregunta 4
En relación a la celda numero 2 que diga el trabajador que trabajo realizo para que la maquina se quedara atascada y tuvieran que involucrar a personal de obras publicas para sacarla?
Respuesta 4
Se me ordeno por parte de Rubén que entrara por atrás de la compactadora ya que estaba hundida bajo el agua y le dije a Rubén que no se podía le hablo al Ingeniero Jorge y el Ingeniero Jorge me dijo que me presentara para otro día con Díaz Gamboa.

En el uso de la palabra el Lic. Hugo E. González Villalobos, expone lo siguiente:

De lo anterior se desprende que el trabajador C. **Armando Sánchez Torres**, incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, así como lo demuestra su declaración al no obedecer las ordenes e instrucciones recibida por su superior incumpliendo y a violentando las disposiciones contenidas en el articulo 118 inciso m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118

El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"
n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 14:09 horas del día 07 de mayo del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron, se anexa oficio RH-187/15 emitido por la Dirección de Servicios Públicos Municipales.

Lic. Hugo E. González Villalobos
Líder de proyecto
Oficialía Mayor

se negó a firmar
Armando Sánchez Torres
Personal Especializado
Servicios Públicos Municipales

TESTIGOS

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

Martha Acosta Pérez
Jefe de Oficina
Oficialía Mayor

Se negó a firmar la presente acta administrativa el C. Armando Sanchez Torres, en presencia de Felipe Ordoñez Rodriguez y Isabel Sarahi Reyes Balbuena

Felipe Ordoñez

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 09:11 horas del día 09 de junio del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el C. **Ramiro Abraham Reza Carrasco**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo E. González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

El día 27 de mayo del presente se recibe oficio 234/2015 por la Tesorería Municipal en el cual se reporta al trabajador C. **Ramiro Abraham Reza Carrasco,** el cual a la letra dice:

Documento 1
Anexo memorándum del Departamento de Ejecución mediante el que se manifiesta incidentes incurridos en días pasados del **C. Ramiro Abraham Reza Carrasco**, con numero de empleado 17336, lo anterior para que se tomen las acciones correspondientes y se nos informe al respecto, así mismo solicito se anexe a su expediente.

Dicho documento se encuentra firmado por el Ing. Lourdes Carrasco García.

Documento 2
Memorándum

De forma anexa remito el reporte de incidencias levantado al Ministro Ejecutor Ramiro Abraham Reza Carrasco, en virtud de las varias llamadas de atención por no presentar trabajo.

Es importante comentar que el día de hoy fue citado para hacerle conocer los motivos por los cuales se le levanto el reporte de incidencias, reconociendo y aceptando su falta.

En virtud de lo anterior, me permito poner a disposición de ese Depto. al C. Ramiro Abraham Reza Carrasco, para los efectos administrativos a que haya lugar, solicitando sea destituido ya que no muestra ningún interés y seriedad laboral.

Documento 3
Se levanta el presente reporte en virtud de que al Ministro Ejecutor ya que en repetidas ocasiones se le ha llamado la atención por no presentar trabajo o presentarlo mal realizado o incompleto. En relación al trabajo correspondiente a los móviles de los días 8,13,22,23,28 de abril 8 y 15 de mayo no presento relación de trabajo, por lo que el día 22 de mayo se realizo una inspección física del trabajo de los días 27, 30 de abril y 4 de mayo no coincidiendo la información en mas de 16 cuentas (se anexan fotos). Respecto a los requerimientos de predial, no se presento a laborar los días 10,15 de abril y 4 de mayo. Es

Se niego hacer firmar

importante resaltar que existe la instrucción de que una vez que el ministro checa su entrada a laborar se debe presentar con el Lic. Vicente Sandoval, coordinador de ministros con la finalidad de que entreguen el trabajo realizado y llevar a cabo la supervisión del mismo, instrucción que no ha seguido ya que argumenta que el checador no lee su huella por lo que tiene que acudir a oficialía mayor y se presenta aproximadamente a las 10 a la entrega y revisión de su trabajo diario, además de manifestar tener problemas familiares, con el vehículo y con la gasolina

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Ramiro Abraham Reza Carrasco**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

No tengo nada que decir por que ya firme la incidencia donde acepte los hechos que se me imputan es todo lo que tengo que declarar.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador **Ramiro Abraham Reza Carrasco**

Pregunta 1
Diga el trabajador por que checa su entrada a trabajar a las 8 y minutos dentro de la tolerancia y en su trabajo se presenta a las 10 de la mañana como es el caso del 11 de mayo 15 de mayo y 22 de mayo del presente?

Repuesta 1
A veces llego con uno de mis hijos o a veces con los dos llego y checo primero y ya después los llevo a la guardería o a su respectiva escuela

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

De lo anterior se desprende que el trabajador C. **Ramiro Abraham Reza Carrasco**, incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, ya que como lo menciona en su declaración admite los hechos que se le imputan en la incidencia, a violentando las disposiciones contenidas en el articulo 118 inciso m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118

El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"

n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

se negó a firmar

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 09:37 horas del día 09 de junio del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron, se anexa oficio 234/2015 enviado por la Tesorería Municipal.

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Depto. Relaciones Laborales
Oficialía Mayor

se nego ha firmar
Ramiro Abraham Reza Carrasco
Ministro Ejecutor
Tesorería

TESTIGOS

Lic. Hugo E. González Villalobos
Líder de Proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor

El C. Ramiro Abraham Reza Carrasco se nego a firmar la presente acta administrativa en presencia de los C.C. Adriana Jimenez Salas y Martha Acosta Perez

Marta Acosta Perez

Adriana Jimenez Salas

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 09:55 horas del día 11 de junio del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, la C. **Reyna Cristina López Baldovino**, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes y el Lic. Hugo E. González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

El día 09 de junio del presente se recibe oficio 250/2015 por la Tesorería Municipal en el cual se reporta a la trabajadora C. **Reyna Cristina López Baldovino,** el cual a la letra dice:

Documento 1
Anexo presente encontrara copia de oficio SC/548/2015 de la Subdirección de Catastro Rustico, ya que según lo manifiestan sus jefes inmediatos ha presentado diferentes actitudes desfavorables, por lo anterior solicito se abra una investigación y nos informe sobre el resultado de la misma.

Dicho documento se encuentra firmado por el Ing. Lourdes Carrasco García.

Documento 2
Por medio de la presente me permito informar sobre la situación que prevalece en relación al desempeño laboral que tiene la C. **Reyna Cristina López Baldovino,** con numero de empleado 14397, adscrita actualmente a la oficina de Catastro Rustico del Departamento técnico de esta Subdirección.

Con frecuencia se me ha informado un desempeño deficiente de la compañera en virtud de sus constantes distracciones de sus funciones ya que se dedica a la venta de diversos artículos en horas de trabajo. Frecuentes distracciones por el uso excesivo del teléfono celular, llegadas tardes y extravía frecuentemente documentos oficiales sin darle a este tema la importancia que amerita. Cabe mencionar que se le ha dado la oportunidad en otras unidades administrativas como lo son el Departamento Técnico y en el Programa de Actualización Catastral y en ambos casos se ha desempeñado con la misma problemática en su desempeño, de las cuales ha sido removida.

Este día se presento en mi Despacho el Ing. Agustín Elizalde Quezada, Jefe del Departamento Técnico y el C. Ing. Víctor Carrasco Ronquillo, jefe de la oficina de Catastro Rustico, para manifestarme que se apersono un contribuyente expreso que la compañera les recibió $3,500.00 (tres mil quinientos pesos 00/100M.N.), habiendo firmado un recibo entre ellos por esto para facilitar algunos tramites quedando pendiente otra cifra, no especificada, para llegar al termino de los tramites por el requeridos. Por otra parte, ambos jefes de área tienen conocimiento de otro contribuyente que presenta una situación similar.

Cabe mencionar que el día que acudieron los contribuyentes al Catastro Rustico los expedientes catastrales no estaban en el archivo. Al cuestionarlo a la C. **LÓPEZ VALDOVINO** sobre los expedientes respondió que los tenia en su casa. Estos documentos ya los entrego y están en manos del jefe de la oficina del Catastro Rustico.

Por lo anterior, solicito la investigación a fondo y la destitución, en su caso, de la C. **REYNA CRISTINA LÓPEZ BALDOVINO**, en virtud de su desempeño al frente de sus funciones y que, de ser ciertos los otros hechos, no corresponden a las políticas del gobierno municipal.

Dicho documento se encuentra firmado por el Ing. Manuel Enrique Suarez Noriega.

Documento 3
DECLARACION DE HECHOS
Se presenta ante este departamento de Relaciones Laborales el C. José Rafael Lara García, quien por su propio derecho declara sobre los hechos que le constan referente a el perjuicio económico que le ocasiono la trabajadora C. Reyna Cristina López Baldovino

Estando presente ante su declaración los C.C. Hugo Eloy González Villalobos y Francisco Eduardo Hernandez Reyes

Declarando lo siguiente:

Hace un mes aproximadamente me encontraba realizando un tramite de alta catastral donde me atendió la señora Reyna Cristina López Baldovino, la cual me pidió una serie de requisitos y me cobro la cantidad de mil pesos por realizar la alta de dos terrenos cantidad que yo deposite, durante varias semanas estuvimos en comunicación con ella sin entregarnos los planos correspondientes ni darnos la resolución del tramite de alta de los numero catastrales de echo la ultima ocasión dijo que le debíamos un dinero adicional se aclaro la situación y quedamos en que se diera la entrega y hasta este lunes 08 de junio del presente cuando nos presentamos en catastro rustico y ya fuimos atenidos por el señor Víctor Carrasco quien nos aclaro que esta persona no estaba actuando de forma ilegal con los tramites.

Afectando el tiempo del contribuyente y la imagen del municipio haciendo tramites ilegales y haciendo funciones que no le corresponden.

Dicho documento se encuentra firmado por José Rafael Lara García

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Reyna Cristina López Baldovino**, para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

El primer tramite que fue del señor valcorta y no me lleve los tramites a mi casa yo no recibí ningún dinero en la oficina ahí hubo algo que pienso que falle en dar mi servicio en la oficina

ahí por ejemplo muchos contribuyentes que llegan pidiendo apoyo y asesoría yo les proporciono asesoría y ofrezco mis servicios cuando yo no sabia que no se podía dar información externa de otros arquitectos que no fueran los que estaban en la lista, empiezo a dibujar los planos y varios arquitectos me hacen el favor de firmármelos ya con una cuota de los mismos de la lista cuando yo entro a este departamento veo personas que hacen lo mismo y empiezo hacerlo yo, un ingreso extra por las tardes pensé yo, aclaro que en la oficina no recibí ningún ingreso o peso en la oficina todo fue externo después de las 2 de la tarde nunca les pedí dinero por agilizar un tramite solo fue el dibujo del diseño del plano los documentos que comentan que me lleve a la casa no es cierto yo solo me lleve la copia de los planos que les había hecho a las personas el dinero que yo recibí cuando fue la persona a reclamar por el tramite atrasado yo se lo devuelvo al contribuyente por lo mismo por lo mismo para no afectar al arquitecto que me había firmado el plano y el tiempo que se tardo el plano en llegar no estuvo en mis manos por que se atraso la firma del arquitecto y devuelvo el titulo de propiedad los documentos que el me había entregado y regreso el dinero, la otra persona que me deposito el dinero le marque un viernes para hacerle entrega de los planos y ella me dijo que estaba ocupada que andaba en una fiesta de su hija al día siguiente le marque y le comente que me iba a bañar que me diera chansa para entregarle los planos que ahí le devolvía la llamada me meto a bañar y salgo y salí de la casa sin el celular ya no le marque y hasta el lunes llegue al trabajo y ahí estaban los contribuyentes de los mil pesos que ella me había dado yo pensé que faltaban 200 y le comente que si estaba pendiente algo muy molesta y yo le dije que ok ella dijo que habían quedado en mil pesos y así quedo y ya mande por lo planos a mi casa por que me los estaba solicitando mi jefe y se los entregue en la oficina el señor valcorta hice entrega del dinero y lo que menos quiero es afectar mi trabajo con esto yo tengo 8 anos aquí y he tenido infinidad de tramites con lucro y nunca lo había hecho esto yo pensé que era un ingreso extra que no me iba afectar de tal manera, la venta de cosméticos y bisutería lo hago también como un ingreso extra soy mama soltera y siempre ando viendo la manera de tener un ingreso mas, no es justificación pero todo mundo trae su librito y vende cosas. Disculparme por este hecho y de haber faltado a las políticas de municipio de este caso sin conocimiento de que podía haber llegado ha este grado. Es todo lo que tengo que declarar.

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado con el fin de realizar las siguientes preguntas a la trabajadora **Reyna Cristina López Baldovino**

Pregunta 1
Diga la trabajadora que paso con los expedientes catastrales ya que en el escrito firmado por el Ing. Manuel Enrique Suarez Noriega manifiesta que al preguntarle a la C. Reyna Cristina López Baldovino ella respondió los tenia en su casa?

Repuesta 1
Si respondí que los tenia en mi casa pero eran los tramites del señor el plano, de la oficina yo no saque nada.

Pregunta 2
Que diga la trabajadora respecto de los trabajos, si ella los elaboraba y un arquitecto los firmaba y si es esto cierto que diga como repartía el ingreso de que le cobraban al contribuyente?

Respuesta 2
El dinero yo lo entregaba neto y a mi me daban una comisión, por cada mil pesos me daban 300 pesos.

Pregunta 3
Que aclare la trabajadora cual fue la causa de regresar el dinero que menciono en su declaración?
Respuesta 3
Mas que nada para no afectar mas mi trabajo para no tener problemas con el contribuyente ni que terceras personas como mi jefe o arquitecto tuvieran problemas con este hecho.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:

De lo anterior se desprende que la trabajadora C. **Reyna Cristina López Baldovino**, incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, ya que como lo menciona en su declaración admite realizar tramites recibiendo una comisión por parte del arquitecto y no cumplir las funciones propias de su cargo al estar ofreciendo servicios dentro de su jornada laborar así como la venta de cosméticos y bisutería hechos que se le imputan, violentando las disposiciones contenidas en el articulo 118 inciso e), h), j), m) y n) del Reglamento que Fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los trabajadores a su servicio que a la letra dicen:

ARTICULO 118

El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

e).- Cuando el trabajador incurra en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias y malos tratos contra sus jefes o compañeros o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio y del lugar donde se preste.

h).- Por revelar asuntos secretos o reservados de que tenga conocimiento con motivo del desempeño de su trabajo.

j).- Por desobedecer sin justificación las órdenes que recibe de sus superiores siempre que se trate de trabajo contratado.

m).- Por incumplimiento a este "Reglamento"

n).- Por incurrir en causa análoga a las anteriores y de igual manera grave.

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 09:34 horas del día 12 de junio del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, el C. **Raúl Eugenio Gamboa Becerra,** Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes, Lic. Hugo Eloy González Vilialobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Raúl Eugenio Gamboa Becerra,** quien labora como operador de servicios 6, con un horario de 07:00 a 15:00 horas, en la Dirección de Servicios Públicos Municipales, falto los días: 10,14,31 de mayo y 06 junio del presente, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que el trabajador **C. Raúl Eugenio Gamboa Becerra,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118
El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47

Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, siendo las 90:34 horas del día 02 de junio del año 2015, reunidos en el Departamento de Relaciones Laborales en Oficialía Mayor, ubicadas en calle cuarta no. 2411 en la colonia centro, el C. **Jaime Navarrete Rico,** Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, el Lic. Francisco Eduardo Hernandez Reyes, Lic. Hugo Eloy González Villalobos, ambos del Departamento de Relaciones Laborales de Oficialía Mayor, a fin de hacer constar lo siguiente:

HECHOS:

Que el trabajador **C. Jaime Navarrete Rico,** quien labora como operador de servicios 6, con un horario de 07:00 a 15:00 horas, en la Dirección de Servicios Públicos Municipales, falto los días: 11,20 de abril 02 y 04 de mayo del presente, acumulando mas de 3 faltas en un periodo de 30 días, sin presentar justificación alguna

Se concede el uso de la palabra al trabajador C. **Jaime Navarrete Rico,** para que a su derecho exponga su declaración sobre los hechos reportados.

Dos días la verdad si una se me hizo tarde y ya no alcance a llegar y la otra de plano me quede dormido y otra de ellas se puso malo mi papa y me fui a llevarlo al hospital y la otra tuve que salir de emergencia a Ojinaga a una boda y tuve un percance con mi camioneta y ya no pude regresar

Jaime Navarrete

Hace uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, con el fin de realizar las siguientes preguntas al trabajador Armando Sánchez Torres

Pregunta 1
Diga el trabajador por que en ninguna de las faltas se acerco a intentar justificar con personal del sindicato o con la unidad administrativa de su dependencia?
Respuesta 1
Las dos que se me hizo tarde por pena acepte mi error y la vez de mi papa yo pensé que mi hermano había avisado y ya cunado me llego la falta ya no hice nada y la otra fue por que falleció el abuelo de mi esposa y se me descompuso el mueble.

En el uso de la palabra el Lic. Marco Antonio Calderón Delgado, expone lo siguiente:
Que el trabajador **C. Jaime Navarrete Rico,** incurrió en el causal de recisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua ya que al acumular mas de tres faltas en un periodo de treinta días, sin presentar hasta la fecha justificación alguna.

Causal contenidas en el articulo 118 inciso b) del Reglamento que fija las Condiciones Generales de Trabajo entre el Municipio de Chihuahua y los Trabajadores a su Servicio así como lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo por el Articulo 47 Fracción X que a la letra dicen:

ARTICULO 118

El trabajador solo podrá ser cesado o despedido por causa justificada. Son causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para "el Municipio", las siguientes:

b).- Cuando falte por más de tres días a sus labores sin causa justificada, dentro de un período de treinta días.

ARTICULO 47

Son causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:
X.- Tener el trabajador mas de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

De lo anterior se desprende que el **C. Jaime Navarrete Rico,** incurrió en las causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el Municipio de Chihuahua, así como se informa en oficio elaborado por el C.P. Joel Siqueiros Cendon, que se anexa.

No habiendo nada más que agregar se cierra la presente acta administrativa siendo las 09:45 horas del día 02 de junio del año 2015, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

C. Jaime Navarrete Rico
Op. de servicios 6
Servicios Públicos Municipales

Lic. Marco Antonio Calderón Delgado
Jefe del Departamento
Oficialía Mayor

Lic. Hugo Eloy González Villalobos
Líder de proyecto
Oficialía Mayor

Lic. Francisco E. Hernandez Reyes
Supervisor de Recursos Humanos
Oficialía Mayor